Datos básicos de la asignatura

Titulación:	Grado en Turismo
Año plan de estudio:	2009
Curso implantación:	2009-10
Centro responsable:	Facultad de Turismo y Finanzas
Nombre asignatura:	Gestión de los Recursos Humanos en el Sector Turístico
Código asigantura:	1790028
Tipología:	OBLIGATORIA
Curso:	3
Periodo impartición:	Cuatrimestral
Créditos ECTS:	6
Horas totales:	150
Área/s:	Organización de Empresas
Departamento/s:	Administración de Empresas y Marketing

Objetivos y competencias

OBJETIVOS:

- Suministrar a los alumnos un conocimiento básico de las principales aportaciones en materia de de Dirección de Recursos Humanos.

- Proporcionar a los alumnos las habilidades necesarias para diagnosticar y aportar soluciones viables a los problemas que tienen que afrontar las empresas en materia de recursos humanos.

- Finalmente, conseguir que el alumno obtenga un primer contacto con las prácticas y técnicas que utilizan las empresas españolas relacionadas con la función de personal.

COMPETENCIAS:

Competencias específicas:

- Tener una visión estratégica de la Dirección de Empresas en conexión con los Recursos Humanos.

- Ser capaz de gestionar recursos humanos.

- Integrarse en cualquier área funcional de una empresa u organización mediana o grander y desempeñar con soltura cualquier labor de gestión en ella encomendada.

Código Seguro De Verificación	hXmeoCF4BdiqpVymZ1He8A==	Fecha	04/12/2023
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/hXmeoCF4BdiqpVymZ1He8A%3D%3D	Página	1/3

Competencias genéricas:

- Tener capacidad de análisis y síntesis.

- Tener compromiso ético con el trabajo.

- Poseer competencias propias de los administradores y directores de empresas y que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas.

- Ser capaz de trabajar de forma autónoma.

- Ser capaz de adquirir conocimientos y habilidades que les permitan emprender estudios posteriores de administración y dirección de empresas con cierta autonomía y rapidez.

Contenidos o bloques temáticos

- La función de personal en la empresa.

- Dirección Estratégica de los Recursos Humanos.

- El proceso de reclutamiento-selección.

- La contratación e incorporación de los empleados.

- La valoración del desempeño.

- La formación en la empresa.

- El desarrollo de la carrera profesional.

- La política retributiva de la empresa.

Actividades formativas y horas lectivas

Actividad	Horas
B Clases Teórico/ Prácticas	60

Metodología de enseñanza-aprendizaje

Código Seguro De Verificación	hXmeoCF4BdiqpVymZ1He8A==	Fecha	04/12/2023
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/hXmeoCF4BdiqpVymZ1He8A%3D%3D	Página	2/3

Clases teóricas

Explicación participativa en clase con base en materiales de trabajo entregados a los alumnos con antelación y elaborados por los profesores de la asignatura.

Exposiciones y seminarios

Exposición al resto de la clase de las prácticas o trabajos realizados por los alumnos, individualmente o en grupo.

Prácticas (otras)

Discusión en clase de casos o lecturas relacionadas con el contenido teórico del curso.

Pequeñas pruebas de control periódico de conocimientos

- Pruebas escritas de carácter periódico para estimular y controlar la adquisición de conocimientos teórico-prácticos por parte de los alumnos.

Sistemas y criterios de evaluación y calificación

Se desarrollarán pequeñas pruebas de control periódico de conocimientos, exposiciones de los alumnos en clase de los trabajos realizados y eventualmente se valorará la participación de los alumnos en las sesiones presenciales de teoría y práctica.

Los alumnos que no superen la asignatura por curso, o no hayan optado por el sistema de evaluación continua, deberán presentarse al examen final. La presentación a este examen supone renunciar a la calificación obtenida por curso.

Código Seguro De Verificación	hXmeoCF4BdiqpVymZ1He8A==	Fecha	04/12/2023
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/hXmeoCF4BdiqpVymZ1He8A%3D%3D	Página	3/3