PROGRAMA DE LA ASIGNATURA
"Gestión de los Recursos Humanos en el Sector Turístico"

Grado en Turismo

Departamento de Administración Empresas y C.I.M. (Mark.)

Facultad de Turismo y Finanzas

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Titulación:	Grado en Turismo
Año del plan de estudio:	2009
Centro:	Facultad de Turismo y Finanzas
Asignatura:	Gestión de los Recursos Humanos en el Sector Turístico
Código:	1790028
Tipo:	Obligatoria
Curso:	3º
Período de impartición:	Cuatrimestral
Ciclo:	0
Área:	Organización de Empresas (Area responsable)
Horas :	150
Créditos totales :	6.0
Departamento:	Administración Empresas y C.I.M. (Mark.) (Departamento responsable)
Dirección física:	AVDA. RAMÓN Y CAJAL, 1, 41018, SEVILLA
Dirección electrónica:	http://admark.us.es

OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

Objetivos docentes específicos

- Suministrar a los alumnos un conocimiento básico de las principales aportaciones en materia de de Dirección de Recursos Humanos.
- Proporcionar a los alumnos las habilidades necesarias para diagnosticar y aportar soluciones viables a los problemas que tienen que afrontar las empresas en materia de recursos humanos.
- Finalmente, conseguir que el alumno obtenga un primer contacto con las prácticas y técnicas que utilizan las empresas españolas relacionadas con la función de personal.

Competencias:

Competencias transversales/genéricas

- Tener capacidad de análisis y síntesis.
- Tener compromiso ético con el trabajo.
- Poseer competencias propias de los administradores y directores de empresas y que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas.

Código Seguro De Verificación	tpwqQ0smGOatKXif0IOPww==	Fecha	21/05/2020
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/tpwqQ0smGOatKXif0IOPww==	Página	1/3

- Ser capaz de trabajar de forma autónoma.
- Ser capaz de adquirir conocimientos y habilidades que les permitan emprender estudios posteriores de administración y dirección de empresas con autonomía y rapidez.

Competencias específicas

- Tener una visión estratégica de la Dirección de Empresas en conexión con los Recursos Humanos.
- Ser capaz de gestionar recursos humanos.
- Integrarse en cualquier área funcional de una empresa u organización mediana o grander y desempeñar con soltura cualquier labor de gestión en ella encomendada.

CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

- La función de personal en la empresa.
- Dirección Estratégica de los Recursos Humanos.
- El proceso de reclutamiento-selección.
- La contratación e incorporación de los empleados.
- La valoración del desempeño.
- La formación en la empresa.
- El desarrollo de la carrera profesional.
- La política retributiva de la empresa.

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Relación de actividades formativas del cuatrimestre

Clases teóricas

Horas presenciales: 43.0

Horas no presenciales: 60.0

Metodología de enseñanza-aprendizaje:

Explicación participativa en clase con base en materiales de trabajo entregados a los alumnos con antelación y elaborados por los profesores de la asignatura.

Competencias que desarrolla:

- Poseer competencias propias de los administradores y directores de empresas y que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas.
- Ser capaz de adquirir conocimientos y habilidades que les permitan emprender estudios posteriores de administración y dirección de empresas con cierta autonomía y rapidez.
- Tener una visión estrategicas de la Dirección de Empresas en conexión con los recursos humanos.
- Ser capaz de gestionar recursos humanos.
- Integrarse en cualquier área funcional de una empresa u organización mediana o grande y desempeñar con soltura cualquier labor de gestión en ella encomendada.

Exámenes

Horas presenciales: 2.0

Horas no presenciales: 0.0

Exposiciones y seminarios

Horas presenciales: 5.0

Horas no presenciales: 15.0

Metodología de enseñanza-aprendizaje:

Exposición al resto de la clase de las prácticas o trabajos realizados por los alumnos, individualmente o en grupo.

Competencias que desarrolla:

- Tener capacidad de análisis y síntesis.
- Tener compromiso ético con el trabajo.
- Poseer competencias propias de los administradores y directores de empresas y que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas.
- Ser capaz de trabajar de forma autónoma.
- Integrarse en cualquier área funcional de una empresa u organización mediana o grande y desempeñar con soltura cualquier labor de gestión en ella encomendada.

Código Seguro De Verificación	tpwqQ0smGOatKXif0IOPww==	Fecha	21/05/2020
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/tpwqQ0smGOatKXif0IOPww==	Página	2/3

Prácticas (otras)

Horas presenciales: 8.0

Horas no presenciales: 15.0

Metodología de enseñanza-aprendizaje:

Discusión en clase de casos o lecturas relacionadas con el contenido teórico del curso.

Competencias que desarrolla:

- Tener capacidad de análisis y síntesis.
- Tener compromiso ético con el trabajo.
- Poseer competencias propias de los administradores y directores de empresas y que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas.
- Tener una visión estrategicas de la Dirección de Empresas en conexión con los recursos humanos.
- Ser capaz de gestionar recursos humanos.
- Integrarse en cualquier área funcional de una empresa u organización mediana o grande y desempeñar con soltura cualquier labor de gestión en ella encomendada.

Pequeñas pruebas de control periódico de conocimientos

Horas presenciales: 2.0

Horas no presenciales: 0.0

Metodología de enseñanza-aprendizaje:

- Pruebas escritas de carácter periódico para estimular y controlar la adquisición de conocimientos teórico-prácticos por parte de los alumnos.

Competencias que desarrolla:

- Tener capacidad de análisis y síntesis.
- Tener compromiso ético con el trabajo.
- Ser capaz de adquirir conocimientos y habilidades que les permitan emprender estudios posteriores de administración y dirección de empresas con cierta autonomía y rapidez.

SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

Evaluación Continua

Se desarrollará por medio de pequeñas pruebas de control periódico de conocimientos, participación activa del alumno en las sesiones presenciales, participación de los alumnos en la discusión de los casos prácticos y eventualmente exposiciones de los alumnos en clase de los trabajos realizados .

Examen final

Los alumnos que no superen la asignatura por curso, o no hayan optado por el sistema de evaluación continua, deberán presentarse al examen final. La presentación a este examen supone renunciar a la calificación obtenida por curso.

Código Seguro De Verificación	tpwqQ0smGOatKXif0IOPww==	Fecha	21/05/2020
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/tpwqQ0smGOatKXif0IOPww==	Página	3/3