PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

Gestión de Recursos Humanos y Habilidades Directivas

Datos básicos de la asignatura

Titulación:	Grado en Finanzas y Contabilidad
Año plan de estudio:	2009
Curso implantación:	2014-15
Departamento:	Administración de Empresas y Marketing
Centro sede Departamento:	Facultad de Turismo y Finanzas
Nombre asignatura:	Gestión de Recursos Humanos y Habilidades Directivas
Código asigantura:	1610042
Tipología:	OPTATIVA
Curso:	4
Periodo impartición:	CUATRIMESTRAL
Créditos ECTS:	6
Horas totales:	150
Área de conocimiento:	Organización de Empresas

Objetivos y competencias

OBJETIVOS:

- Suministrar a los alumnos un conocimiento básico de las principales aportaciones y contenidos en materia de Dirección de Recursos Humanos.

- Proporcionar a los alumnos las habilidades necesarias para diagnosticar y aportar soluciones viables a los problemas que tienen que afrontar las empresas en materia de recursos humanos, así como en la dirección de equipos humanos.

- Finalmente, conseguir que el alumno obtenga un primer contacto con las prácticas y técnicas que utilizan las empresas españolas relacionadas con la función de personal.

COMPETENCIAS:

Competencias específicas:

- Tener una visión estratégica de la Dirección de Empresas en conexión con los Recursos Humanos.

Código Seguro De Verificación	Cd5MIGQRGLNunMWdFQtEhg==	Fecha	25/01/2021
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/Cd5MIGQRGLNunMWdFQtEhg==	Página	1/4

- Ser capaz de gestionar y dirigir recursos humanos.

- Integrarse en cualquier área funcional de una empresa u organización mediana o grande y desempeñar con soltura cualquier labor de gestión en ella encomendada.

Competencias genéricas:

- Tener capacidad de análisis y síntesis.

- Tener compromiso ético con el trabajo.

- Poseer competencias propias de los administradores y directores de empresas y que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas.

- Ser capaz de trabajar de forma autónoma.

- Ser capaz de adquirir conocimientos y habilidades que les permitan emprender estudios posteriores de administración y dirección de empresas con cierta autonomía y rapidez.

Contenidos o bloques temáticos

Parte I. Gestión de Recursos Humanos.

- La función de personal en la empresa.

- El proceso de reclutamiento-selección.

- La valoración del desempeño.

Código Seguro De Verificación	Cd5MIGQRGLNunMWdFQtEhg==	Fecha	25/01/2021
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/Cd5MIGQRGLNunMWdFQtEhg==	Página	2/4

- La formación en la empresa.

- La política retributiva de la empresa.

Parte II. Habilidades Directivas.

- El poder y la política en las organizaciones.

- Desarrollo de competencias en negociación.

Actividades formativas y horas lectivas		
Actividad	Créditos	Horas
B Clases Teórico/ Prácticas	6	60

Metodología de enseñanza-aprendizaje

Clases teóricas

Explicación participativa en clase con base en materiales de trabajo entregados a los alumnos con antelación y elaborados por los profesores de la asignatura.

Exposiciones y seminarios

Exposición al resto de la clase de las prácticas o trabajos realizados por los alumnos,

Código Seguro De Verificación	Cd5MIGQRGLNunMWdFQtEhg==	Fecha	25/01/2021
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/Cd5MIGQRGLNunMWdFQtEhg==	Página	3/4

individualmente o en grupo.

Prácticas (otras)
Discusión en clase de casos o lecturas relacionadas con el contenido teórico del curso.

Pequeñas pruebas de control periódico de conocimientos
- Pruebas escritas de carácter periódico para estimular y controlar la adquisición de conocimientos teórico-prácticos por parte de los alumnos.

Sistemas y criterios de evaluación y calificación

Se desarrollará por medio de pequeñas pruebas de control periódico de conocimientos, participación activa del alumno en las sesiones presenciales, participación de los alumnos en la discusión de los casos prácticos y eventualmente exposiciones de los alumnos en clase de los trabajos realizados .

Los alumnos que no superen la asignatura por curso, o no hayan optado por el sistema de evaluación continua, deberán presentarse al examen final. La presentación a este examen supone renunciar a la calificación obtenida por curso.

Código Seguro De Verificación	Cd5MIGQRGLNunMWdFQtEhg==	Fecha	25/01/2021
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/Cd5MIGQRGLNunMWdFQtEhg==	Página	4/4