UNIVERSIDAD DE SEVILLA
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS EMPRESARIALES

GESTIÓN DE PERSONAL

DIPLOMATURA EN TURISMO

Profesor

Dr. D. Juan D. Ganaza Vargas

Departamento de Administración de Empresas y Comercialización e Investigación de Mercados (Marketing)

Diligencia para hacer constar que el presente programa es el depositado por el Dpto. en este Centro.

El Secretario del Centro: José Ángel Pérez López

Código Seguro De Verificación	Ep6054m7H/OErYt6oWFpFA==	Fecha	23/02/2021
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/Ep6054m7H/OErYt6oWFpFA==	Página	1/4

• TEMARIO.

FUNDAMENTOS DE GESTIÓN DE PERSONAL

TEMA 1.- **RECURSOS HUMANOS Y EMPRESA.**

1.1. Individuo y organización: equilibrios estático y dinámico.
1.2. El trabajo: especial reseña del trabajo por cuenta ajena.
1.3. Gestión de recursos humanos: naturaleza, concepto, contenido y funciones.
1.4. Aspectos estratégicos de la dirección de los recursos humanos.

TEMA 2.- **ASPECTOS PREVIOS: LOS PUESTOS DE TRABAJO.**

2.1. Definición de puesto de trabajo.
2.2. Análisis y descripción de los puestos de trabajo.
2.3. La valoración de puestos de trabajo.
2.4. Puestos de trabajo y procesos de gestión de los recursos humanos.

LOS PROCESOS DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

TEMA 3.- **EL PROCESO DE AFECTACIÓN: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.**

3.1. La afectación de personal y sus etapas.
3.2. El reclutamiento de personal: fuentes, medios.
3.3. El proceso de selección del personal: pruebas, etapas.
3.4. La colocación y la acogida.

TEMA 4.- **EL PROCESO DE FORMACIÓN.**

4.1. La formación en la empresa: concepto y funciones.
4.2. Aspectos específicos de la formación en la empresa.
4.3. El plan de formación.

TEMA 5.- **LA GESTIÓN DE CARRERAS.**

5.1. Introducción.
5.2. Requisitos previos del sistema de gestión de carreras.
5.3. La movilidad geográfica y funcional de los trabajadores.
5.4. Gestión de las promociones.

TEMA 6.- **EL PROCESO RECOMPENSAS Y SANCIONES.**

6.1. Las recompensas y sanciones en la empresa.
6.2. Aspectos previos de un sistema de recompensas y sanciones.
6.3. Objetivos del sistema de recompensas.
6.4. El salario: piedra angular del sistema retributivo.
6.5. Las sanciones en la empresa.

Código Seguro De Verificación	Ep6054m7H/OErYt6oWFpFA==	Fecha	23/02/2021
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/Ep6054m7H/OErYt6oWFpFA==	Página	2/4

NUEVAS TENDENCIAS EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

TEMA 7.- **NUEVOS PROBLEMAS Y TENDENCIAS EN LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS.**

7.1. Cambio organizativo y recursos humanos.
7.2. Las personas en la gestión por competencias.
7.3. Gestión del conocimiento y gestión de recursos humanos.

• BIBLIOGRAFÍA.

- ALCAIDE, M.; GONZALEZ, M.: *Temas actuales de dirección de recursos humanos*. Grupo editorial Atril 97. Sevilla. 1998.
- BUCKLEY, R.; CAPLE, J.: *Formación. Teoría y práctica*. Diaz de Santos. Madrid. 1991.
- CHIAVENTATO, I.: *Administración de recursos humanos. McGraw-Hill. 1988.*
- CLAVER, E.; GASCO, J.L.; LLOPIS, J.: *Los recursos humanos en la empresa: un enfoque directivo*. Civitas. Madrid. 1995.
- GOMEZ-MEJIA, L.R.; BALKIN, D.B.; CARDY, R.L.: *Gestión de recursos humanos*. Prentice-Hall. 1997.
- LATTMANN, C.; GARCIA ECHEVARRIA, S.: *Management de los recursos humanos en la empresa*. Diaz de Santos. Madrid. 1992.
- PUCHOL, L.: *Dirección de personal y función de empleo*. Ed. Ciencia3. Madrid. 1986.
- PUCHOL, L.: *Dirección y gestión de recursos humanos*. Esic. Madrid. 1993.
- ROBBINS, S. P.: *Comportamiento organizacional*. Prentice Hall. 1987.
- VALLE CABRERA, R.: *La gestión estratégica de los recursos humanos*. Addison-Wesley Iberoamericana. 1995.

Código Seguro De Verificación	Ep6054m7H/OErYt6oWFpFA==	Fecha	23/02/2021
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/Ep6054m7H/OErYt6oWFpFA==	Página	3/4

- **EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN.**

1. Exámenes

Los exámenes se realizarán en los periodos legalmente establecidos, cuyas fecha se fijará por acuerdo entre profesor y alumno. Los exámenes constarán de dos partes, una parte teórica y una parte práctica, valoradas en un 60% y un 40% respectivamente. El **tipo de examen** será especificado en cada convocatoria, así como la hora, día y lugar de celebración.

En ningún caso, salvo lo expresamente dispuesto en los Estatutos de la Universidad de Sevilla, se realizará un examen o prueba fuera de las convocatorias oficiales.

Para aprobar la asignatura el alumno debe obtener una puntuación mínima de 5 puntos en la evaluación global del examen.

Código Seguro De Verificación	Ep6054m7H/OErYt6oWFpFA==	Fecha	23/02/2021
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/Ep6054m7H/OErYt6oWFpFA==	Página	4/4