UNIVERSIDAD DE SEVILLA
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS EMPRESARIALES

ESCUELA UNIV. DE ESTUDIOS EMPRESARIALES
UNIV. DE SEVILLA
10 NOV. 2000
ENTRADA N.º 3.051

GESTIÓN DE PERSONAL

DIPLOMATURA DE TURISMO

Profesor

D. Juan Ganaza Vargas

Departamento de Administración de Empresas y Comercialización e Investigación de Mercados (Marketing)

Diligencia para hacer constar que el presente programa es el depositado por el Dpto. en este Centro.

El Secretario del Centro: José Ángel Pérez López

Código Seguro De Verificación	t339l92awdN9N/AALRXJ8Q==	Fecha	20/02/2021
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/t339l92awdN9N/AALRXJ8Q==	Página	1/8

UNIVERSIDAD DE SEVILLA
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS EMPRESARIALES

ESCUELA UNIV. DE ESTUDIOS EMPRESARIALES
UNIV. DE SEVILLA
NOV. 2000
ENTRADA Nº 3.051

DIR AL

Gestión de Personal

Departamento de Administración de Empresas y Comercialización e Investigación de Mercados (Marketing)

Código Seguro De Verificación	t339l92awdN9N/AALRXJ8Q==	Fecha	20/02/2021
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/t339l92awdN9N/AALRXJ8Q==	Página	3/8

• TEMARIO.

FUNDAMENTOS DE GESTIÓN DE PERSONAL

TEMA 1.- RECURSOS HUMANOS Y EMPRESA.

1.1. Individuo y organización: equilibrios estático y dinámico.
1.2. El trabajo: especial reseña del trabajo por cuenta ajena.
1.3. Gestión de recursos humanos: naturaleza, concepto, contenido y funciones.
1.4. Aspectos estratégicos de la dirección de los recursos humanos.

TEMA 2.- ASPECTOS PREVIOS: LOS PUESTOS DE TRABAJO.

2.1. Definición de puesto de trabajo.
2.2. Análisis y descripción de los puestos de trabajo.
2.3. La valoración de puestos de trabajo.
2.4. Puestos de trabajo y procesos de gestión de los recursos humanos.

LOS PROCESOS DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

TEMA 3.- EL PROCESO DE AFECTACIÓN: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

3.1. La afectación de personal y sus etapas.
3.2. El reclutamiento de personal: fuentes, medios.
3.3. El proceso de selección del personal: pruebas, etapas.
3.4. La colocación y la acogida.

TEMA 4.- EL PROCESO DE FORMACIÓN.

4.1. La formación en la empresa: concepto y funciones.
4.2. Aspectos específicos de la formación en la empresa.
4.3. El plan de formación.

TEMA 5.- LA GESTIÓN DE CARRERAS.

5.1. Introducción.
5.2. Requisitos previos del sistema de gestión de carreras.
5.3. La movilidad geográfica y funcional de los trabajadores.
5.4. Gestión de las promociones.

TEMA 6.- EL PROCESO RECOMPENSAS Y SANCIONES.

6.1. Las recompensas y sanciones en la empresa.
6.2. Aspectos previos de un sistema de recompensas y sanciones.
6.3. Objetivos del sistema de recompensas.
6.4. El salario: piedra angular del sistema retributivo.
6.5. Las sanciones en la empresa.

Código Seguro De Verificación	t339l92awdN9N/AALRXJ8Q==	Fecha	20/02/2021
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/t339l92awdN9N/AALRXJ8Q==	Página	5/8

NUEVAS TENDENCIAS EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

TEMA 7.- NUEVOS PROBLEMAS Y TENDENCIAS EN LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS.

7.1. Cambio organizativo y recursos humanos.
7.2. Las personas en la gestión por competencias.
7.3. Gestión del conocimiento y gestión de recursos humanos.

• BIBLIOGRAFÍA.

- ALCAIDE, M.; GONZALEZ, M.: *Temas actuales de dirección de recursos humanos.* Grupo editorial Atril 97. Sevilla. 1998.
- BUCKLEY, R.; CAPLE, J.: *Formación. Teoría y práctica.* Diaz de Santos. Madrid. 1991.
- CHIAVENTATO, I.: *Administración de recursos humanos. McGraw-Hill. 1988.*
- CLAVER, E.; GASCO, J.L.; LLOPIS, J.: *Los recursos humanos en la empresa: un enfoque directivo.* Civitas. Madrid. 1995.
- GOMEZ-MEJIA, L.R.; BALKIN, D.B.; CARDY, R.L.: *Gestión de recursos humanos.* Prentice-Hall. 1997.
- LATTMANN, C.; GARCIA ECHEVARRIA, S.: *Management de los recursos humanos en la empresa.* Diaz de Santos. Madrid. 1992.
- PUCHOL, L.: *Dirección de personal y función de empleo.* Ed. Ciencia3. Madrid. 1986.
- PUCHOL, L.: *Dirección y gestión de recursos humanos.* Esic. Madrid. 1993.
- ROBBINS, S. P.: *Comportamiento organizacional.* Prentice Hall. 1987.
- VALLE CABRERA, R.: *La gestión estratégica de los recursos humanos.* Addison-Wesley Iberoamericana. 1995.

Código Seguro De Verificación	t339l92awdN9N/AALRXJ8Q==	Fecha	20/02/2021
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/t339l92awdN9N/AALRXJ8Q==	Página	6/8

• EXÁMENES

Durante el curso se realizarán dos exámenes que comprenderán el conjunto de la asignatura. El primero de ellos al término del periodo lectivo del cuatrimestre y el segundo en el mes de septiembre.

En ningún caso, salvo lo expresamente dispuesto en los Estatutos de la Universidad de Sevilla, se realizará un examen o prueba fuera de las convocatorias oficiales.

Para aprobar la asignatura el alumno debe obtener una puntuación mínima de 5 puntos en la evaluación global del examen que constará de una parte teórica y otra práctica compuesta por problemas y casos.

Código Seguro De Verificación	t339l92awdN9N/AALRXJ8Q==	Fecha	20/02/2021
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/t339l92awdN9N/AALRXJ8Q==	Página	7/8

Código Seguro De Verificación	t339l92awdN9N/AALRXJ8Q==	Fecha	20/02/2021
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/t339l92awdN9N/AALRXJ8Q==	Página	8/8