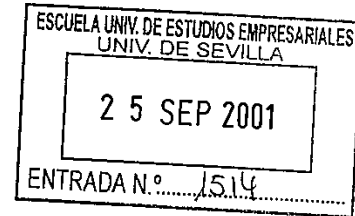




UNIVERSIDAD DE SEVILLA
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS
EMPRESARIALES



ORGANIZACIÓN Y SISTEMAS

DIPLOMATURA EN CIENCIAS EMPRESARIALES

Profesores

Dr. D. Juan Aurelio Tamayo Gallego
Dra. D^a María de los Ángeles Gallego Águeda

Departamento de Administración de Empresas y Comercialización e Investigación
de Mercados (Marketing)

Código Seguro De Verificación	jRusFPmdsyplbGiUMJIb1g==	Fecha	05/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	1/7
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/jRusFPmdsyplbGiUMJIb1g%3D%3D		



• **TEMARIO**

PARTE PRIMERA.- INTRODUCCIÓN.

TEMA 1.- Organización, eficacia y eficiencia.

TEMA 2.- Partes de la organización y mecanismos de coordinación.

PARTE SEGUNDA.- DISEÑO ORGANIZATIVO.

TEMA 3.- Diseño de puestos y superestructura.

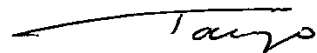
TEMA 4.- Diseño de vínculos laterales y descentralización.

TEMA 5.- Entorno y configuraciones estructurales.

PARTE TERCERA.- SISTEMAS DE INFORMACIÓN.

TEMA 6.- La organización como sistema de flujos y procesos.

TEMA 7.- Planificación y análisis de sistemas.



TEMA 8.- Herramientas: modelización de datos y procesos.

TEMA 9.- Necesidades de información en las empresas.

Código Seguro De Verificación	jRusFPmdsyplbGiUMJIb1g==	Fecha	05/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	2/7
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/jRusFPmdsyplbGiUMJIb1g%3D%3D		



• **BIBLIOGRAFÍA BÁSICA**

Díez, Emilio; Martín, Francisca y Periañez, Rafael (1995). *Estructurar las organizaciones: 18 casos prácticos de análisis de problemas y búsqueda de soluciones*, Madrid: Editorial Síntesis.

Mintzberg, Henry (1998). *La estructuración de las organizaciones*, Barcelona: Editorial Ariel.

Tamayo, Juan Aurelio (2000). *Organización*, Sevilla: Edición digital @ tres.

Tamayo, Juan Aurelio y Gallego, María de los Ángeles (2000). *Configuración y sistemas*, Sevilla: Edición digital @ tres.

• **BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA**

Cash, James I.; McFarlan, F. Warren y McKenney, James L. (1990). *Gestión de los sistemas de información de la empresa: Los problemas que afronta la alta dirección*, Madrid: Alianza Editorial.

Davenport, Thomas H. (1996). *Innovación de procesos*, Madrid: Ediciones Díaz de Santos.

Davis, Gordon B. y Olson, Margrethe H. (1987). *Sistemas de información gerencial*, Bogotá: McGraw-Hill Latinoamericana.

Gil, Ignacio (1997). *Sistemas y tecnologías de la información para la gestión*, Madrid: McGraw-Hill.

Kanter, Rosabeth Moss (1990). *Cuando los gigantes aprenden a bailar*, Barcelona: Plaza & Janés Editores.

Mintzberg, Henry; Quinn, James Brian y Ghoshal, Sumantra (1999). *El proceso estratégico*, Madrid: Prentice Hall.

Murdick, Robert G.; Ross, Joel E. y Claggett, James R. (1984). *Information Systems for Modern Management*, Englewood Cliffs (NJ): Prentice Hall.

Ortigueira Bouzada, Manuel (1993). *La implantación de la contabilidad financiera en la administración de la Xunta de Galicia: Bases metodológicas y científico-técnicas*, Santiago de Compostela: Xunta de Galicia. Consellería de Economía e Facenda.

Peters, Tom (1993). *Reinventando la excelencia: El management liberador*, Barcelona: Ediciones B.

Angel

Código Seguro De Verificación	jRusFPmdsyplbGiUMJlbg==	Fecha	05/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	3/7
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/jRusFPmdsyplbGiUMJlbg%3D%3D		



Peters, Thomas J. y Waterman, Robert H. (1989). *En busca de la excelencia*, Barcelona: Ediciones Folio.

Senn, James A. (1988). *Análisis y diseño de sistemas de información*, México: McGraw-Hill/Interamericana de México.

Sloan, Alfred P. (1979). *Mis años en la "General Motors"*, Pamplona: Ediciones Universidad de Navarra.

Strategor (1995). *Estrategia, estructura, decisión, identidad: Política general de empresa*, Barcelona: Ed. MASSON.

Whitten, Jeffrey L.; Bentley, Lonnie D. y Barlow, Victor M. (1996). *Análisis y diseño de sistemas de información*, Burr Ridge (IL): Irwin.

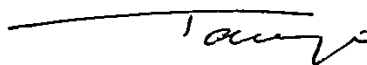
• MISIÓN Y OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

La misión fundamental de esta asignatura es contribuir a la formación del futuro profesional, diplomado en Ciencias Empresariales, en el análisis de las estructuras organizativas y de los sistemas, ajustándose a los seis créditos de que se disponen.

El análisis requiere reflexión y diálogo. Por este motivo, se buscará un entorno docente que propicie la participación del estudiante en la labor formativa. El tipo de análisis que se desea no debe quedarse en meros ejercicios intelectuales, sino que debe favorecer la iniciativa y carácter emprendedor del estudiante. Para que en el aula surjan ideas y discusiones fructíferas, se recurrirá también al método del caso. Éste será un pilar básico sobre el que se asentará la capacidad de aplicar los conocimientos adquiridos e incluso servirá para abordar cuestiones no tratadas directamente en la teoría.

La misión de la asignatura requiere el aprendizaje de una serie de conocimientos entre los que se pueden destacar:

- Las partes de la organización y sus mecanismos coordinadores.
- La especialización, formalización del comportamiento, preparación y el adoctrinamiento.
- La cultura organizacional como configuradora de los comportamientos.
- El tamaño y las bases de agrupación.
- Los sistemas de planificación y control del rendimiento.
- Los dispositivos de enlace.
- La toma de decisiones y su inserción en la estructura organizativa.
- La influencia del entorno en la configuración de la estructura de las organizaciones.
- La esencia de la estructura simple, burocrática -maquinal y profesional-, divisional y la adhocracia.
- Flujos en las organizaciones.



Código Seguro De Verificación	jRusFPmdsyplbGiUMJIb1g==	Fecha	05/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	4/7
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/jRusFPmdsyplbGiUMJIb1g%3D%3D		



- Tipos de sistemas de información.
- Modelización de entidades y relaciones de un sistema de información.
- Modelización de los procesos organizativos.
- Descripción de las necesidades informativas de las organizaciones empresariales.

• EXÁMENES

Durante el curso se realizarán dos exámenes parciales que abarcarán:

Primer parcial: Incluirá los temas del primero al quinto, ambos incluidos.

Segundo parcial: Versará sobre los temas sexto al noveno, ambos incluidos.

La superación de un examen parcial supondrá la eliminación de la materia objeto de examen hasta la convocatoria de junio exclusivamente.

El examen final abarcará toda la materia comprendida en el primer y segundo parcial.

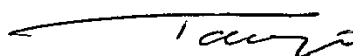
Para superar la asignatura, es necesario obtener en cada parcial una puntuación mínima de cuatro puntos y que la media de las notas de los dos parciales sea igual o superior a cinco.

Los exámenes constarán de una parte teórica y una práctica. La parte teórica contendrá 20 preguntas tipo test. La parte práctica incluirá un caso, sobre el que se plantearán diversas cuestiones. Teoría y práctica tendrán la misma importancia en la calificación final del examen.

• TRABAJOS DURANTE EL CURSO

CASOS

1. La realización de los casos será voluntaria.
2. Se podrán hacer trabajos tanto en el primer como en el segundo parcial.
3. Los trabajos consistirán en la realización de casos prácticos y actividades en clase o fuera de ella, que el profesor irá mandando durante el parcial correspondiente. El profesor indicará además si el trabajo ha de hacerse de forma individual o en grupos.
4. La entrega de los trabajos se realizará durante la clase en el momento que el profesor lo indique.



Código Seguro De Verificación	jRusFPmdsyplbGiUMJlbg==	Fecha	05/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	5/7
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/jRusFPmdsyplbGiUMJlbg%3D%3D		



5. Si se entregase el 80% de los casos o más, se sumaría un punto adicional a la calificación que el estudiante obtuviera en el examen, de tal manera que, si como nota del primer parcial el alumno tuviera, por ejemplo, un 8 (Notable), pasaría a tener un 9 (Sobresaliente). En caso de entregar porcentajes menores de casos, corresponderá la siguiente puntuación adicional:
 - Del 70% a 80% - [70, 80) - de los casos: 0.7 puntos.
 - Del 60% a 70% - [60, 70) - de los casos: 0.6 puntos.
 - Del 50% a 60% - [50, 60) - de los casos: 0.5 puntos.
 - Menos del 50% de los casos: No se obtendrá puntuación adicional.
6. El punto adicional dependerá también de la calidad de los casos entregados (conocimientos, presentación, expresión,...).
7. En caso de no superar la asignatura por parciales, el punto obtenido por la realización de los trabajos sumará en las convocatorias de junio o septiembre del 2001.

TRABAJO ADICIONAL EN GRUPO

1. Este trabajo será voluntario y se realizará tras común acuerdo entre los estudiantes y el profesor.
2. Los estudiantes que lo deseen y hayan asistido a un 80% de las clases o más de cada parcial, podrán realizar un trabajo en grupo, tutelado por el profesor de la asignatura. Con dicho trabajo se puede llegar a obtener otro punto adicional que se sumará a la calificación final de junio y septiembre, obtenida por cada participante que haya asistido como mínimo al 80% de las horas de clase.
3. Los grupos podrán tener un máximo de 7 integrantes.
4. El trabajo comenzará durante el primer parcial y se entregará en las fechas indicadas por el profesor (siempre antes del examen final de junio). A los grupos que entreguen los trabajos en las fechas indicadas, el profesor les comunicará la puntuación adicional que han obtenido. Los criterios de valoración serán:
 - Calidad.
 - Creatividad.
 - Presentación.

En todo caso, el profesor en las reuniones de coordinación comunicará con claridad qué aspectos valorará del trabajo.
5. El profesor supervisará la evolución del trabajo en varias reuniones a las que asistirán los integrantes del grupo.
6. El estudiante que no asista al 80% de las horas de clase perderá la opción de obtener el punto adicional.
7. Cada grupo podrá elegir un tema relacionado con el contenido de la asignatura.



Código Seguro De Verificación	jRusFPmdsyplbGiUMJIb1g==	Fecha	05/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	6/7
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/jRusFPmdsyplbGiUMJIb1g%3D%3D		



El tipo de trabajo que se puede realizar es muy variado; por ejemplo, desde un estudio de caso más convencional, a la realización de un vídeo sobre una organización real, etc.

8. La puntuación del trabajo adicional se tendrá en cuenta tras haber superado la asignatura por parciales, o bien, tras la realización del examen final de junio.

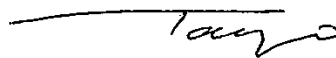
• OTRA INFORMACIÓN DE INTERÉS

Las horas de consulta serán las que aparecen en el tablón de la asignatura, que está enfrente del despacho 39, en el edificio principal de la E.U.E.E.

Despachos:

Dr. D. Juan Aurelio Tamayo, despacho nº 39, 1ª planta del edificio principal de la E.U.E.E., tlfno. 954551626.

Dra. Dª María de los Ángeles Gallego, despacho en la 3ª planta del edificio anexo en la E.U.E.E., tlfno. 954557527.



Código Seguro De Verificación	jRusFPmdsyplbGiUMJIb1g==	Fecha	05/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	7/7
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/jRusFPmdsyplbGiUMJIb1g%3D%3D		

