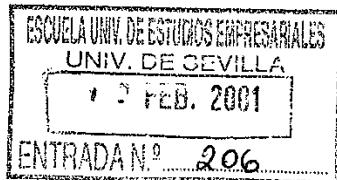




UNIVERSIDAD DE SEVILLA
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS
EMPRESARIALES



GESTIÓN DE EMPRESA II

DIPLOMATURA DE CIENCIAS EMPRESARIALES

Profesores

Dr. D. Julio García Del Junco
D. Juan Ganaza Vargas
D. Ricardo Sánchez Virués de Segovia
D. Miguel Angel Alonso Rodríguez
D. Juan Carlos Baena Rodríguez
Dr. D^a. Gloria Romero Romero
D^a. Marta Domínguez de la Concha

Departamento de Administración de Empresas y Comercialización e Investigación
de Mercados (Marketing)

Código Seguro De Verificación	Y81zvs0sTL/iG2e62+NDTg==	Fecha	06/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	1/6
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/Y81zvs0sTL%2FiG2e62%2BNDTg%3D%3D		



● **TEMARIO.**

EL SUBSISTEMA DE GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS

TEMA 1.- La selección e integración de los recursos humanos.

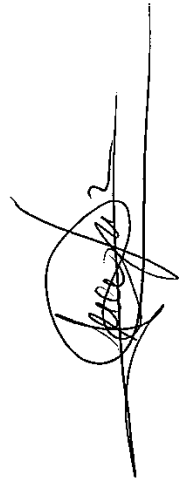
1. Los procesos de selección e integración en la empresa.
2. La dirección de recursos humanos.
 - 2.1. La gestión de RRHH como proceso
 - 2.2. Análisis y descripción de puestos de trabajo
3. El reclutamiento.
 - 3.1. Fuentes de reclutamiento
4. La selección.
5. La integración.
 - 5.1. Areas objeto de las acciones de integración
 - 5.2. Elementos de un programa de integración

TEMA 2.- La formación en la empresa.

1. La formación del personal.
 - 1.1. Las necesidades de formación
 - 1.2. Delimitaciones conceptuales
2. Formación profesional continua.
 - 2.1. En el núcleo de operaciones
 - 2.2. De los supervisores
 - 2.3. De los directivos
 - 2.3.1. Objetivos de la formación
 - 2.3.2. Estructuración del programa
3. Métodos de formación empresarial.
4. Evaluación de la formación.

TEMA 3.- Sistemas de incentivos y de retribución.

1. El sistema de recompensas y sanciones.
2. Las bases del sistema de recompensas: el puesto y el rendimiento.
3. Sistemas de retribución.
 - 4.1. Formas de compensación
 - 4.2. Objetivos del sistema de retribución
4. Las sanciones en la empresa.



Código Seguro De Verificación	Y81zvs0sTL/iG2e62+NDTg==	Fecha	06/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	2/6
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/Y81zvs0sTL%2FiG2e62%2BNDTg%3D%3D		



EL UNIVERSO DE LA GESTION EMPRESARIAL

TEMA 4.- La gestión de la pequeña y mediana empresa.

1. Particularidades de las pequeña y mediana empresa.
2. Cooperación en la pequeña y mediana empresa.
 - 2.1. Concepto y tipos de cooperación
 - 2.2. Formas de acuerdos de cooperación
3. Procesos de subcontratación.
 - 3.1. La subcontratación en la pequeña y mediana empresa
4. Franquicias.
 - 4.1. El concepto de franquicia
 - 4.2. El franquiciador
 - 4.3. El franquiciado
 - 4.4. El contrato de franquicia
5. La empresa familiar.
 - 5.1. Tipología de las empresas familiares
 - 5.2. Problemas de la empresa familiar

TEMA 5.- La gestión de la calidad.

1. El concepto de calidad
2. Concepto de cliente y definición de calidad.
3. Costes de la calidad.
4. Sistemas de calidad.
 - 4.1. Calidad total
 - 4.2. Los sistemas de aseguramiento
 - 4.2.1. Implantación de un sistema de calidad
 - 4.2.2. Diseño e implantación de un sistema de calidad

TEMA 6.- La gestión medioambiental.

1. Empresa y medio ambiente.
2. El impacto ambiental de la actividad empresarial.
 - 2.1. Tipología de los impactos
3. Los costes medioambientales.
4. Actitudes estratégicas ante el medio ambiente.
5. La gestión medioambiental de la empresa.
 - 5.1. Conceptos asociados
 - 5.2. Objetivos de un SIGMA
 - 5.3. Aspectos relacionados con la gestión medioambiental

Código Seguro De Verificación	Y81zvs0sTL/iG2e62+NDTg==	Fecha	06/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	3/6
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/Y81zvs0sTL%2FiG2e62%2BNDTg%3D%3D		



TEMA 7.- La gestión de los recursos y las capacidades.

1. Los recursos y capacidades en la empresa.
2. Las competencias esenciales.
3. La gestión del conocimiento.
4. El aprendizaje en la empresa.
5. Una visión integradora.

• BIBLIOGRAFÍA.

- GARCÍA DEL JUNCO, J.; CASANUEVA, C.; GANAZA, J.; ALONSO, M.A.: *Fundamentos de gestión empresarial*. Ediciones Pirámide. Madrid. 2000.
- GARCÍA DEL JUNCO, J.; CASANUEVA, C.; GANAZA, J.; ALONSO, M.A.: *Práctica de la gestión empresarial*. Ediciones MacGraw-Hill. Madrid. 2000(b).
- GARCÍA DEL JUNCO, J.; CASANUEVA, C.; GANAZA, J.; SÁNCHEZ, R.; ALONSO, M.A.; CARO, F.J.; QUIROS, F.J.: *Gestión de empresas: Enfoques y técnicas en la práctica*. Ediciones Pirámide. Madrid. 1999.
- DÍEZ DE CASTRO, E.; GALÁN, J.L.; MARTÍN, E.: *Introducción a la Economía de la Empresa I*. Ediciones Pirámide. Madrid. 1996.
- DÍEZ DE CASTRO, E.; GALÁN, J.L.; MARTÍN, E.: *Introducción a la Economía de la Empresa II*. Ediciones Pirámide. Madrid. 1995.



• BIBLIOGRAFÍA BÁSICA POR TEMAS.

- Tema 1.- La selección e integración de los recursos humanos. (García del Junco y otros, 2000. Cap. 8)
- Tema 2.- La formación en la empresa. (García del Junco y otros, 2000. Cap. 9)
- Tema 3.- Sistemas de incentivos y de retribución. (García del Junco y otros, 2000. Cap. 10)
- Tema 4.- La gestión de la pequeña y mediana empresa. (García del Junco y otros, 2000. Cap. 15)
- Tema 5.- La gestión de la calidad. (García del Junco y otros, 2000. Cap. 12)
- Tema 6.- La gestión medioambiental. (García del Junco y otros, 2000. Cap. 14)
- Tema 7.- La gestión de los recursos y las capacidades. (García del Junco y otros, 2000. Cap. 13)

Código Seguro De Verificación	Y81zvs0sTL/iG2e62+NDTg==	Fecha	06/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	4/6
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/Y81zvs0sTL%2FiG2e62%2BNDTg%3D%3D		



● EXÁMENES

Durante el curso se realizarán dos exámenes que comprenderán el conjunto de la asignatura. El primero de ellos al término del periodo lectivo del cuatrimestre y el segundo en el mes de septiembre.

En ningún caso, salvo lo expresamente dispuesto en los Estatutos de la Universidad de Sevilla, se realizará un examen o prueba fuera de las convocatorias oficiales.

Para aprobar la asignatura el alumno debe obtener una puntuación mínima de 5 puntos en la evaluación global del examen que constará de una parte teórica, otra práctica compuesta por problemas y casos y una tercera parte formada por cuestiones teórico-prácticas.

● TRABAJOS DURANTE EL CURSO

1. La realización de estos trabajos es **individual y voluntaria**.
2. Los trabajos consisten en la realización de casos prácticos en clase o fuera de ella, que el profesor irá mandando durante el cuatrimestre y que corresponderán a los temas de la asignatura.
3. La entrega de los trabajos se realizará en la hora de clase, cuando el profesor lo indique, y bajo ningún concepto fuera de ella.
4. Los casos o ejercicios entregados tendrán una extensión máxima de un folio por sus dos caras.
5. El profesor mandará como mínimo un caso práctico en cada tema.
6. Los trabajos sumarán en la nota final del examen y se evaluarán de la siguiente forma:

A.	80 % ó más de los casos:	1 punto
B.	70 % - 79 % " " " :	0,7 puntos
C.	60 % - 69 % " " " :	0,6 puntos
D.	50 % - 59 % " " " :	0,5 puntos



Código Seguro De Verificación	Y81zvs0sTL/iG2e62+NDTg==	Fecha	06/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	5/6
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/Y81zvs0sTL%2FiG2e62%2BNDTg%3D%3D		



E. menos del 50 % : 0 puntos

La obtención del punto adicional o de una parte proporcional del mismo dependerá no sólo del número de casos entregados, sino también de la calidad de los mismos (presentación, conocimientos, forma de expresión...).



Código Seguro De Verificación	Y81zvs0sTL/iG2e62+NDTg==	Fecha	06/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	6/6
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/Y81zvs0sTL%2FiG2e62%2BNDTg%3D%3D		

