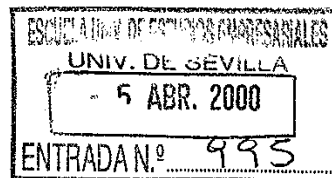




UNIVERSIDAD DE SEVILLA
ESCUELA UNIVERSITARIA DE
ESTUDIOS EMPRESARIALES



ORGANIZACIÓN Y SISTEMAS
DIPLOMATURA DE CIENCIAS EMPRESARIALES

Profesores

D. Juan Aurelio Tamayo Gallego (Coordinador)
Dra. D^a Francisca de Asís Martín Jiménez
D. Gabriel A. Cepeda Carrión
D^a María de los Ángeles Gallego Águeda

Departamento de Administración de Empresas y Comercialización e
Investigación de Mercados (Marketing)

Código Seguro De Verificación	rUy5kHXyLAmlUhN3wkbLKw==	Fecha	05/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	1/8
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/rUy5kHXyLAmlUhN3wkbLKw%3D%3D		



TEMARIO

1.- DISEÑO ORGANIZATIVO

TEMA 1.- Organización y fundamentos de la estructura

TEMA 2.- Diseño de puestos

TEMA 3.- Diseño de la superestructura

TEMA 4.- Diseño de los sistemas de planificación y control y dispositivos de enlace

TEMA 5.- Diseño del sistema decisor

2.- FACTORES CONTINGENTES Y CONFIGURACIONES ESTRUCTURALES

TEMA 6.- Entorno y estructura

TEMA 7.- Descripción general de los tipos de configuraciones estructurales

3.- SISTEMAS DE INFORMACIÓN

TEMA 8.- Organización como sistema de flujos

TEMA 9.- Planificación, análisis y modelización

TEMA 10.- Análisis de las necesidades de información de las organizaciones

Código Seguro De Verificación	rUy5kHXyLAmlUhn3wkbLKw==	Fecha	05/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	2/8
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/rUy5kHXyLAmlUhn3wkbLKw%3D%3D		



MISIÓN Y OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

La misión fundamental de esta asignatura es contribuir a la formación del futuro profesional de la Diplomatura de Ciencias Empresariales en el análisis de las estructuras organizativas y de los sistemas, ajustándose a los créditos de que se disponen.

El análisis requiere reflexión y diálogo. Por este motivo, se buscará un entorno docente que propicie la participación del estudiante en la labor formativa. El tipo de análisis que se desea no debe quedarse en meros ejercicios intelectuales, sino que debe mantener intacta y favorecer la iniciativa y carácter emprendedor del estudiante. Para que en el aula surjan ideas y discusiones fructíferas, se recurrirá también al método del caso. Éste será un pilar básico sobre el que se asentará la capacidad de aplicar los conocimientos adquiridos e incluso servirá para abordar cuestiones no tratadas directamente en la teoría.

La misión de la asignatura requiere el aprendizaje de una serie de conocimientos entre los que se pueden destacar:

- Las partes de la organización y sus mecanismos coordinadores.
- La especialización, formalización del comportamiento, preparación y el adoctrinamiento.
- La cultura organizacional como modeladora de los comportamientos.
- El tamaño y las bases de agrupación.
- Los sistemas de planificación y control del rendimiento.
- Los dispositivos de enlace.
- La toma de decisiones y su inserción en la estructura organizativa.

Código Seguro De Verificación	rUy5kHXylaMlUhn3wkbLKw==	Fecha	05/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	3/8
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/rUy5kHXylaMlUhn3wkbLKw%3D%3D		



- La influencia del entorno en la configuración de la estructura de las organizaciones.
- La esencia de la estructura simple, burocrática -maquinal y profesional-, divisional y la adhocracia.
- Flujos en las organizaciones.
- Tipos de sistemas de información.
- Innovación de los procesos.
- Modelización de eventos y relaciones de un sistema de información.
- Descripción de las necesidades informativas de las organizaciones empresariales.

Código Seguro De Verificación	rUy5kHXylaMlUhn3wkbLKw==	Fecha	05/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/rUy5kHXylaMlUhn3wkbLKw%3D%3D	Página	4/8



EXÁMENES

Durante el curso se realizarán dos exámenes parciales que abarcarán:

Primer parcial: Incluirá los temas del primero al quinto, ambos incluidos.

Segundo parcial: Versará sobre los temas sexto al décimo, ambos incluidos.

La superación de un examen parcial supondrá la eliminación de la materia objeto de examen hasta la convocatoria de junio exclusivamente.

El examen final abarcará toda la materia comprendida en el primer y segundo parcial.

Para superar la asignatura, es necesario obtener en cada parcial una puntuación mínima de cuatro puntos y que la media de las notas de los dos parciales sea igual o superior a cinco.

Los exámenes constarán de una parte teórica y una práctica. La parte teórica contendrá 20 preguntas tipo test con cuatro apartados, de los que sólo uno será correcto. La parte práctica incluirá un caso, sobre el que se plantearán diversas cuestiones. Teoría y práctica tendrán la misma importancia en la calificación final del examen.

Los horarios de tutoría de los profesores se publicarán en el tablón de la asignatura.

Código Seguro De Verificación	rUy5kHXyLAmlUhN3wkbLKw==	Fecha	05/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	5/8
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/rUy5kHXyLAmlUhN3wkbLKw%3D%3D		



TRABAJOS DURANTE EL CURSO

1. La realización de los trabajos será voluntaria.
2. Se podrán hacer trabajos tanto en el primer como en el segundo parcial.
3. Los trabajos consistirán en la realización de casos prácticos y actividades en clase o fuera de ella, que el profesor irá mandando durante el parcial correspondiente. El profesor indicará además si el trabajo ha de hacerse de forma individual o en grupos.
4. La entrega de los trabajos se realizará durante la clase en el momento que el profesor lo indique.
5. Se elaborará, como mínimo, un caso por tema.
6. Si se entregase el 80% de los casos o más, se sumará un punto adicional a la calificación que el estudiante obtenga en el examen, de tal manera que si como nota del primer parcial tuviera, por ejemplo, un 8 (Notable), pasaría a tener un 9 (Sobresaliente). En caso de entregar porcentajes menores de casos, corresponderá la siguiente puntuación adicional:
 - Del 70% a 80% - [70, 80) - de los casos: 0.7 puntos.
 - Del 60% a 70% - [60, 70) - de los casos: 0.6 puntos.
 - Del 50% a 60% - [50, 60) - de los casos: 0.5 puntos.
 - Menos del 50% de los casos: No se obtendrá puntuación adicional.
7. El punto adicional dependerá también de la calidad de los casos entregados (conocimientos, presentación, expresión, ...).
8. En caso de no superar la asignatura por parciales, el punto obtenido por la realización de los trabajos sumará en las convocatorias de junio o septiembre del 2000.

Código Seguro De Verificación	rUy5kHXyLAmlUhn3wkbLKw==	Fecha	05/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	6/8
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/rUy5kHXyLAmlUhn3wkbLKw%3D%3D		



BIBLIOGRAFÍA

Referencias fundamentales

Díez, Emilio; Martín, Francisca y Periañez, Rafael (1995). *Estructurar las organizaciones: 18 casos prácticos de análisis de problemas y búsqueda de soluciones*, Madrid: Editorial Síntesis.

Mintzberg, Henry (1998). *La estructuración de las organizaciones*, Barcelona: Editorial Ariel.

Whitten, Jeffrey L.; Bentley, Lonnie D. y Barlow, Victor M. (1996). *Análisis y diseño de sistemas de información*, Burr Ridge (Ill.): IRWIN.

Referencias adicionales

Cash, James I.; McFarlan, F. Warren y McKenney, James L. (1990). *Gestión de los sistemas de información de la empresa: Los problemas que afronta la alta dirección*, Madrid: Alianza Editorial.

Davenport, Thomas H. (1996). *Innovación de procesos*, Madrid: Ediciones Díaz de Santos.

Davis, Gordon B. y Olson, Margrethe H. (1987). *Sistemas de información gerencial*, Bogotá: McGraw-Hill Latinoamericana.

Galbraith, Jay R. (1973). *Designing Complex Organizations*, Reading (Mass.): Addison-Wesley.

Gil, Ignacio (1997). *Sistemas y tecnologías de la información para la gestión*, Madrid: McGraw-Hill.

Kanter, Rosabeth Moss (1990). *Cuando los gigantes aprenden a bailar*, Barcelona: Plaza & Janés Editores.

Mintzberg, Henry y Quinn, James Brian (1998). *El proceso estratégico*, Madrid: Prentice Hall.

Código Seguro De Verificación	rUy5kHXyLAmlUhn3wkbLKw==	Fecha	05/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	7/8
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/rUy5kHXyLAmlUhn3wkbLKw%3D%3D		



Murdick, Robert G.; Ross, Joel E. y Claggett, James R. (1984). *Information Systems for Modern Management*, Englewood Cliffs (NJ): Prentice Hall.

Ortigueira Bouzada, Manuel (1993). *La implantación de la contabilidad financiera en la administración de la Xunta de Galicia: Bases metodológicas y científico-técnicas*, Santiago de Compostela: Xunta de Galicia. Consellería de Economía e Facenda.

Peters, Tom (1993). *Reinventando la excelencia: El management liberador*, Ediciones B, Barcelona.

Peters, Thomas J. y Waterman, Robert H. (1989). *En busca de la excelencia*. Ediciones Folio, Barcelona.

Senn, James A. (1988). *Análisis y diseño de sistemas de información*, México: McGraw-Hill/Interamericana de México.

Sloan, Alfred P. (1979). *Mis años en la "General Motors"*, Pamplona: Ediciones Universidad de Navarra.

Strategor (1995). *Estrategia, estructura, decisión, identidad: Política general de empresa*, Barcelona: Ed. MASSON.

Código Seguro De Verificación	rUy5kHXyLAmlUhN3wkbLKw==	Fecha	05/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	8/8
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/rUy5kHXyLAmlUhN3wkbLKw%3D%3D		

