

DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO
E.U. DE ESTUDIOS EMPRESARIALES
CURSO 1995/96

El programa de la asignatura de Derecho del Trabajo que se adjunta, será seguido por todos los profesores del departamento de este centro, durante el curso académico 1995/96.

Sevilla, 23 de Octubre de 1995.

E. Rocha

ESCUELA UNIV. DE ESTUDIOS EMPRESARIALES
UNIV. DE SEVILLA
24 OCT. 1995
E. ROCHA
1085

Código Seguro De Verificación	PoOv4mm1aIUyTd7QWNZuxA==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	1/5
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/PoOv4mm1aIUyTd7QWNZuxA%3D%3D		



PROGRAMA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DERECHO DEL TRABAJO

1. RELACIONES DE TRABAJO Y DERECHO DEL TRABAJO

I. Trabajo y división del trabajo: Las acepciones del término "trabajo". II. Tipos de prestación de trabajo: Trabajo por cuenta propia y trabajo por cuenta ajena.- Trabajo autónomo y trabajo dependiente.- Trabajo libre y trabajo forzoso.- Trabajo a título oneroso y trabajo a título benévolo. III. Concepto y estructura del Derecho del Trabajo: El concepto de Derecho del Trabajo.- Las partes en el Derecho del Trabajo.- La posición del Derecho del Trabajo en el Ordenamiento jurídico.- IV. Los orígenes del Derecho del Trabajo. V. La formación del Derecho del Trabajo. VI. Evolución del Derecho del Trabajo.

2. LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. El cuadro de fuentes del Derecho del Trabajo. II. La Constitución como fuente de Derecho del Trabajo. III. Ley y reglamento en Derecho del Trabajo. IV. Fuentes de Derecho Comunitario y de Derecho Internacional. Especialidades en el ordenamiento laboral. V. Fuentes de origen profesional. VI. Elección de la norma aplicable en el ordenamiento laboral.

3. LOS TRABAJADORES ASALARIADOS

I. Delimitación de los trabajadores asalariados: Las notas de la definición legal.- Las exclusiones legales expresas.- La excepción del personal de régimen administrativo. II. Grupos y categorías profesionales. III. Régimen común y regímenes especiales en el trabajo asalariado: Relaciones laborales de carácter especial.

4. EMPLEADORES Y EMPRESARIOS EN LA RELACION DE TRABAJO

I. Delimitación de los empleadores y empresarios: La distinción entre empleador y empresario.- La persona jurídica como empleador.- Empresarios privados y empresarios públicos. II. Clases de empresas según dimensión y actividad: Empresas pequeñas, medianas y grandes.- El sector de actividad de la empresa. III. Empresas y centros de trabajo: El concepto legal de centro de trabajo.- La relevancia normativa del centro de trabajo. IV. Posición jurídica del empresario en el ordenamiento laboral: El poder de dirección del empresario.

Código Seguro De Verificación	PoOv4mm1aIUyTd7QWNZuxA==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	2/5
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/PoOv4mm1aIUyTd7QWNZuxA%3D%3D		



5. SINDICATOS Y ASOCIACIONES EMPRESARIALES

I. Formas de organización de los grupos profesionales: Características y fines del sindicato.- Las asociaciones empresariales. II. Organizaciones sindicales y empresariales simples y complejas. III. El derecho de libertad sindical: Titulares de la libertad sindical. IV. Contenido de la libertad sindical: Derechos de fundación.- Derechos de afiliación y pertenencia.- Derechos de actividad. V. Representatividad de sindicatos y asociaciones empresariales: Los criterios de representatividad.- La representatividad sindical.- Representatividad de las asociaciones empresariales.

6. REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA.

I. Representación y participación en la empresa: Representación y participación: significado y relaciones. II. La representación unitaria del personal en la empresa: Constitución de delegados de personal y comités de empresa.- Mandato representativo. III. Atribuciones de los representantes unitarios: Derechos de información.- Derecho de audiencia o consulta.- Facultades de codecisión.- Otras atribuciones.- Deber de sigilo. IV. La representación sindical en la empresa: La sección sindical de empresa.- El delegado sindical.- Representación sindical y representación unitaria. V. Facilidades y garantías de los representantes: Medios que facilitan la función de representación.- Garantías del representante como trabajador.- Extensión de las garantías a los representantes sindicales.

7. NEGOCIACION COLECTIVA Y CONVENIO COLECTIVO.

I. Rasgos generales de la negociación colectiva de trabajo. II. El convenio de trabajo y sus clases. III. Los sujetos negociadores y la elaboración del convenio colectivo. IV. Contenido de los convenios colectivos. V. Vigencia y aplicación del convenio colectivo.

8. HUELGA Y CONFLICTO COLECTIVO.

I. Los conflictos colectivos de trabajo: Noción de conflicto colectivo de trabajo.- Medios de solución de los conflictos colectivos. II. El derecho de huelga: Contenido y alcance.- Límites. III. Regulación legal de la huelga: Convocatoria e inicio de la huelga.- Desarrollo y conclusión.- Efectos. IV. Delimitación y efectos de la huelga ilegal: Sobre las huelgas ilegales.- Sobre las huelgas abusivas.- Consecuencias. V. Configuración legal del cierre patronal: Causas lícitas de cierre.- Procedimiento y consecuencias.

9. EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO.

I. Fomento del empleo. II. Regulación de la demanda interior de empleo. III. Selección y colocación de trabajadores: Agencias de colocación y servicios de empleo.- Empresas de selección de personal.- Empresas de trabajo temporal. IV. Empleo de extranjeros: Permiso de trabajo.- Libertad de circulación de los ciudadanos comunitarios.

Código Seguro De Verificación	PoOv4mm1aIUyTd7QWNZuxA==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	3/5
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/PoOv4mm1aIUyTd7QWNZuxA%3D%3D		



10. EL CONTRATO DE TRABAJO.

I. Delimitación del contrato de trabajo: Contrato de trabajo y relación de trabajo.- Distinción de figuras próximas.
II. Elementos y requisitos del contrato de trabajo: Elementos subjetivos.- El objeto del contrato de trabajo.- El consentimiento en el contrato de trabajo.- La forma del consentimiento.- La nulidad del contrato de trabajo. III. Pactos típicos en el contrato de trabajo: El periodo de prueba.- Pacto de plena dedicación.- Pacto de no competencia.- Pacto de permanencia en la empresa.

11. CLASES Y MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO.

I. Clases de contrato de trabajo según su duración: Contratos de duración indefinida y de duración determinada.- Autonomía de la voluntad y duración del contrato de trabajo.- Tipología y modalidades en la contratación temporal. II. Contratos de trabajo de duración determinada: Obra o servicio determinados.- Trabajos eventuales.- Interinidades y sustituciones.- Lanzamiento de nueva actividad.- Contratación a través de empresas de trabajo temporal. III. Contratos formativos: Contrato de trabajo en prácticas.- Contrato de aprendizaje. IV. Contratos de trabajo a tiempo parcial: Definición legal y modalidades. Contrato de trabajo a tiempo parcial ordinario.- Jubilación parcial y contrato de relevo.

12. LA PRESTACION DE TRABAJO.

I. La determinación cualitativa de la prestación de trabajo: La clasificación profesional.- La movilidad funcional del trabajador. II. Jornada y horario de trabajo: La jornada máxima de trabajo.- Horario de trabajo.- Horas extraordinarias. III. Descansos e interrupciones: Descanso semanal y fiestas laborales.- Vacaciones anuales.

13. EL SALARIO

I. Salario y retribución del trabajo: Definición jurídica del salario.- Conceptos no salariales. II. Composición del salario: Salario base.- Complementos salariales.- Regulación de los complementos. III. La determinación de la cuantía salarial: Fuentes de fijación del salario.- Criterios para el cálculo del salario.- Absorción y compensación de salarios.- Principios de igualdad en la retribución. IV. El salario mínimo interprofesional: Significado y notas características.- Procedimiento de fijación.- Cuantía. V. La protección jurídica del salario: Obligaciones del empresario respecto del pago del salario.

14. DERECHO A LA SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO.

Seguridad e higiene y salud laboral.- La regulación de la seguridad y salud laboral.- Deberes y atribuciones en materia de seguridad e higiene.- Medidas de seguridad e higiene.- Medios de control y prevención de accidentes.- Responsabilidades y sanciones.

Código Seguro De Verificación	PoOv4mm1aIUyTd7QWNZuxA==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	4/5
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/PoOv4mm1aIUyTd7QWNZuxA%3D%3D		



15. VICISITUDES DE LA RELACION DE TRABAJO

I. El cambio de los sujetos de la relación de trabajo: El cambio de la persona del trabajador.- El cambio de la persona de empleador: la transmisión de empresa. II. La modificación de las condiciones de trabajo: Delimitación del supuesto de modificación.- El acto de modificación.- Efectos jurídicos de la modificación. III. Movilidad geográfica: Traslados.- Desplazamientos. IV. Suspensiones de la relación de trabajo: Concepto y naturaleza.- Causas de suspensión.

16. EXTINCION DE LA RELACION DE TRABAJO.

I. Formas de extinción de la relación de trabajo. II. Despido disciplinario. III. Despido por circunstancias objetivas. IV. Despido colectivo y despido por fuerza mayor. V. Desistimiento del trabajador. VI. Otras clases de extinción.

17. EXIGENCIA ADMINISTRATIVA DEL ORDENAMIENTO LABORAL

I. La administración de Trabajo: organización y funciones: La Administración laboral del Estado.- El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.- La Administración laboral autonómica.- Las funciones de la Administración de Trabajo. II. La Inspección de Trabajo: Funciones y ámbito de actuación.- Actuación de control del cumplimiento de la normativa laboral. III. La potestad sancionadora de la Administración en materia laboral: Significado y contenido.

18. GARANTIA JURISDICCIONAL DEL ORDENAMIENTO LABORAL

I. El orden jurisdiccional social: Planta de los juzgados y tribunales. II. El desarrollo de la actividad jurisdiccional: Principios informadores del proceso laboral.

SEGURIDAD SOCIAL

19. FORMACION Y ESTRUCTURA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Concepto y formación histórica de la Seguridad Social.- Campo de aplicación.- Estructura de la Seguridad Social española. Régimen General y Regímenes especiales.

20. GESTION Y FINANCIACION

Entidades Gestoras y colaboración en la gestión.- Inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de trabajadores.- Formas de financiación de la Seguridad Social.- La cotización en el Régimen General.- Recaudación de cuotas.

21. LA ACCION PROTECTORA DEL REGIMEN GENERAL

Las contingencias protegidas.- Prestaciones sanitarias.- Subsidios por incapacidad temporal.- Pensiones de incapacidad permanente.- Pensión de jubilación.- Prestaciones económicas por muerte y supervivencia.- Subsidio de desempleo.- Prestaciones no contributivas.



Código Seguro De Verificación	PoOv4mm1aIUyTd7QWNZuxA==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	5/5
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/PoOv4mm1aIUyTd7QWNZuxA%3D%3D		

