

Unidad Temática I : Evolución histórica y concepto de Derecho del Trabajo.

Tema 1: El trabajo por cuenta ajena: su tratamiento histórico y su significado.

I. LOS TITULOS JURIDICOS DE LA APROPIACION DEL TRABAJO AJENO EN LA HISTORIA.

- 1. La esclavitud y la servidumbre.
- 2. Los gremios. La aparición de la contratación libre.

II. LOS CONDICIONANTES HISTORICOS EN EL NACIMIENTO DEL DERECHO DEL TRABAJO.

III. LA EVOLUCION HISTORICA DEL DERECHO DEL TRABAJO.

- 1. Los límites de orden público a la autonomía de la voluntad: de la Revolución liberal a la Restauración.
- 2. El Derecho del Trabajo durante el Directorio Militar de Primo de Rivera.
- 3. La Segunda República.
- 4. El Franquismo.
- 5. La Transición Política.

Tema 2: Concepto de Derecho del Trabajo.

I. EL TRABAJO OBJETO DEL DERECHO DEL TRABAJO.

- 1. Trabajo libre y de carácter contractual.
- 2. Trabajo retribuido. 3. Trabajo por cuenta ajena.

II. CONCEPTO Y NATURALEZA DEL DERECHO DEL TRABAJO.

III. CARACTERES DEL DERECHO DEL TRABAJO.

- 1. Derecho tuitivo.
- 2. Modernidad del Derecho del Trabajo.
- 3. Carácter expansivo.

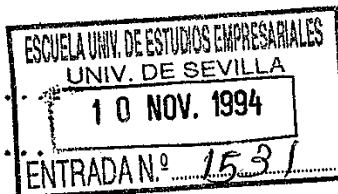
IV. CONTENIDO DEL DERECHO DEL TRABAJO.

SUMARIO.....

SUPUESTOS PRACTICOS.....

LEGISLACION

BIBLIOGRAFIA BASICA.....



Unidad temática II: Fuentes del Derecho del Trabajo.

TEMA 3. LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO: NORMAS INTERNACIONALES Y CONSTITUCION.

I. CONCEPTO DE FUENTES DEL DERECHO Y PECULIARIDADES DEL SISTEMA DE FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO: Autonomía colectiva y heteronomía normativa en la regulación del Derecho del Trabajo.

II. LA CONSTITUCION COMO FUENTE DEL DERECHO DEL TRABAJO. EL CONTENIDO DE LA CONSTITUCION EN MATERIAS SOCIO-LABORALES. LA VINCULABILIDAD DE LAS NORMAS CONSTITUCIONALES LABORALES.

- 1. La Constitución como fuente del Derecho.
- 2. Los niveles de protección de los derechos reconocidos en la Constitución.

Código Seguro De Verificación	0DfBQOuT0QtIJ10anmCJg==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	1/16
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/0DfBQOuT0QtIJ10anmCJg%3D%3D		



3. El contenido de la Constitución en materias socio-laborales.
- III. LAS NORMAS INTERNACIONALES DE TRABAJO.
 1. Los tratados internacionales en nuestro sistema constitucional de fuentes.
 2. La internacionalización del Derecho del Trabajo.
 3. Los principales tratados internacionales en materia laboral.
 4. En particular, la O.I.T. como fuente del Derecho del Trabajo.
 5. El Derecho de la Unión Europea como fuente del Derecho del Trabajo.

TEMA 4. FUENTES ESTATALES Y OTRAS FUENTES.

- I. LA LEY.
- II. EL REGLAMENTO: Clases y limitaciones. Las ordenanzas laborales. Su vigencia actual y su proceso de desaparición.
- III. LAS COMPETENCIAS DE LAS COMUNIDADES AUTONOMAS EN MATERIA LABORAL.
- IV. OTRAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO.

TEMA 5. EL CONVENIO COLECTIVO.

- I. CONCEPTO Y CARACTERES.
- II. EFICACIA DEL CONVENIO COLECTIVO: TIPOS DE PACTOS.
 1. Eficacia normativa.
 2. Eficacia general.
- III. PACTOS ATÍPICOS Y OTRAS FUENTES DE NORMATIVACION COLECTIVA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO.

TEMA 6. PRINCIPIOS DE APLICACION DE LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO.

- I. INTRODUCCION.
- II. LOS PRESUPUESTOS DE APLICABILIDAD DE LAS NORMAS: VIGENCIA Y DEROGACION.
- III. LA CONCURRENCIA CONFLICTIVA DE FUENTES: LOS PRINCIPIOS DE JERARQUIA Y NORMA MAS FAVORABLE.
 1. Jerarquía normativa y colisión de normas.
 2. Principio de norma más favorable.
- IV. LOS CRITERIOS FUNCIONALES DE RELACION ENTRE FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO.
- V. EL PRINCIPIO DE IRRENUNCIABILIDAD DE DERECHOS.
- VI. EL PRINCIPIO DE TERRITORIALIDAD Y LA APLICACION DE LAS NORMAS LABORALES.
- VII. EL PRINCIPIO PRO OPERARIO.

SUMARIO.....

SUPUESTOS PRACTICOS.....

LEGISLACION

BIBLIOGRAFIA BASICA.....

J. P. Lopez



Código Seguro De Verificación	0dfBQOuT0QtIj10anmCJg==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	2/16
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/0dfBQOuT0QtIj10anmCJg%3D%3D		





E. Nobley

UNIDAD TEMÁTICA 3: REGIMEN JURIDICO DE LOS SUJETOS COLECTIVOS

TEMA 9: LA REPRESENTACION COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA.

I.-Participación y representación del personal en la empresa.

II.-Derecho de reunión. La asamblea de los trabajadores.

III.-Los órganos de representación unitaria.

1. Tipología.

2. Procedimiento electoral.

3. Atribuciones representativas.

4. Deberes de los representantes.

5. Garantías y prerrogativas.

IV.-Los órganos de representación sindical.

1. Secciones sindicales.

2. Delegados sindicales.

V.-Órganos de representación en las Administraciones Públicas.

SUMARIO.....

SUJETOS PRACTICOS.....

TEMA 8: LA LIBERTAD SINDICAL

I.- Significación jurídica de la libertad sindical.

II.-La libertad sindical individual.

1. Sujetos.

2. Contenido.

III.-La libertad sindical colectiva.

1. Libertad de organización.

2. Libertad de acción sindical.

IV.-Especial referencia al derecho de sindicación de los empresarios.

V.-La tutela de la libertad sindical.

TEMA 7: LOS SUJETOS COLECTIVOS

I.- El sindicato:

1. Concepto y naturaleza.

2. Estructura del sindicato.

3. Constitución del sindicato.

4. La responsabilidad del sindicato.

5. Especial consideración del sindicato más representativo. 6. Las asociaciones empresariales.

Código Seguro De Verificación	0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	3/16
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg%3D%3D		





Jose Angel Perez Lopez

- 1. Iniciativa.....
- 2. Deber de negociacion.....
- 3. Constitucion y funcionamiento de la comision negociadora.....

TEMA 11: NEGOCIACION Y CONVENIOS COLECTIVOS (II)

- I. PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACION.....
- 1. Primer filtro: la capacidad negociadora.....
- 2.1. Convenios de empresa o ambito inferior.....
- 2.2. Convenios de ambito superior a la empresa.....
- 3. Segundo filtro: la legitimacion negociadora.....
- 3.1. Convenios de empresa o ambito inferior.....
- 3.2. Convenios de ambito superior a la empresa.....
- IV. SELECCION DE LOS SUJETOS NEGOCIADORES.....
- 1.1. Unidades basicas de negociacion.....
- 1.2. Exigencia de representatividad a los negociadores.....
- 2.1. Primer filtro: la capacidad negociadora.....
- 2.2. Segundo filtro: la legitimacion negociadora.....
- 3.1. Convenios de empresa o ambito inferior.....
- 3.2. Convenios de ambito superior a la empresa.....

TEMA 10: NEGOCIACION Y CONVENIOS COLECTIVOS (I)

- I. Reconocimiento constitucional.....
- 1. "Derecho a la negociacion colectiva".....
- 2. "La fuerza vinculante de los convenios".....
- II. Contenido del convenio colectivo.....
- 1. Contenido necesario del convenio.....
- 2. La distincion entre contenido normativo y contenido obligatorio.....
- 2.1. Contenido obligatorio.....
- 2.2. Contenido normativo.....
- III. AMBITO DE APLICACION DEL CONVENIO.....

Código Seguro De Verificación	0DfBQOuT0QtTtIJ10anmCJg==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	4/16
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/0DfBQOuT0QtTtIJ10anmCJg%3D%3D		

- 1. Titularidad DEL DERECHO DE HUELGA.....
 - 2. No nacionales y derecho de huelga.....
 - 3. Trabajadores y derecho de huelga.....
- TEMA 12: RECONOCIMIENTO JURIDICO DEL DERECHO DE HUELGA.....

UNIDAD TEMÁTICA 5: MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO.....



J. Lopez

- SUMARIO.....
- SUPUESTOS PRACTICOS.....
- LEGISLACION.....
- BIBLIOGRAFIA BASICA.....

- 2.3. Contenido de la sentencia.....
- 2.2. Procesos de impugnación.....
- 2.1. Causas de impugnación.....
- 2. 1ª impugnación del convenio.....
- 1. La inaplicación de la legalidad del convenio.....
- VI. control judicial de la legalidad del convenio.....
- 2. La interpretación concreta.....
- 1. La interpretación abstracta.....
- V. APLICACION E INTERPRETACION DEL CONVENIO.....
- 2. Extensión.....
- 1. Adhesión.....
- IV. ADHESION Y EXTENSION DE CONVENIOS.....
- en convenio colectivo.....
- 4. Modificación de las condiciones establecidas.....
- 3. El "descuelgue" salarial.....
- 2. La concurrencia posible.....
- 1. Los "superconvenios".....
- III. ARTICULACION Y CONCURRENCIA DE CONVENIOS.....
- II. VIGENCIA TEMPORAL DEL CONVENIO COLECTIVO.....
- 4. Registro, depósito y publicación del convenio colectivo.....

Código Seguro De Verificación	0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	5/16
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg%3D%3D		





- 4. Funcionarios y derecho de huelga.....
- 4.1. Miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.....
- 4.2. Fuerzas Armadas sometidas a régimen militar.....
- 4.3. Jueces, magistrados y fiscales.....
- III. REGULACION DEL DERECHO DE HUELGA.....
- III. Contenido del derecho de huelga.....
- 1. Contenidos esencial y legal.....
- 2. Huelgas con ocupación.....
- 3. Presunción de huelgas abusivas.....
- 3.1. Huelgas rotatorias.....
- 3.2. Huelgas neurálgicas o en sectores estratégicos.....
- 3.3. Huelgas sin cesación de actividad.....
- IV. Finalidad del derecho de huelga.....
- 1. Instrumentalidad del derecho de huelga.....
- 2. Polivalencia de los intereses tutelados.....
- 3. Huelgas legales.....
- 3.1. Cuando se inicia o sostiene con una finalidad ajena al interés profesional de los trabajadores.....
- 3.2. Cuando tenga por objeto alterar, dentro de su periodo de vigencia, lo pactado en un convenio colectivo o lo establecido por laudo arbitral.....
- IV. HUELGA Y SERVICIOS DE SEGURIDAD Y MANTENIMIENTO.....
- 2. Determinación gubernativa de los servicios mínimos.....
- 1. Huelga y servicios esenciales de la comunidad.....
- 1. Concepto de servicios esenciales de la comunidad.....
- 2. Determinación gubernativa de los servicios mínimos.....
- I. CONVOCATORIA DE LA HUELGA.....
- I. Huelga y servicios esenciales de la comunidad.....
- V. TERMINACION DE LA HUELGA.....
- 1. Por pacto entre empresarios y trabajadores.....
- 2. Por expiración del plazo para el que la huelga fue convocada.....
- 3. Por "desenganche" de los huelguistas.....
- 4. Por desconvocatoria del Comité de Huelga.....
- 5. Por arbitraje obligatorio.....
- VI. Efectos de la huelga sobre LA RELACION

TEMA 13: EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA

J. Rosal

Código Seguro De Verificación	0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	6/16
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg%3D%3D		





SUMARIO
SUPUESTOS PRÁCTICOS
LEGISLACION
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

J. P. Lopez

- 2. Procedimiento judicial
- 2.3. Procedimientos legales
- 2.2. Diversidad de fuentes de creación de procedimientos extrajudiciales
- 1.1. Aptitud para resolver todo tipo de conflicto colectivo
- 1. Procedimientos extrajudiciales
- LOS CONFLICTOS COLECTIVOS
- 11. PROCEDIMIENTOS HETERÓNOMOS DE SOLUCIÓN DE
- 4. Efectos del cierre patronal
- 3. Ejercicio del cierre patronal
- 2.2. Cierre conflictivo
- 2.1. Cierre impropio
- 2. Reconocimiento constitucional y legal
- 1. Concepto
- I. EL CIERRE PATRONAL

TEMA 14: CIERRE PATRONAL Y PROCEDIMIENTOS HETERÓNOMOS DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS

- laboral del huelguista
- 1. Efectos de la huelga legal
- 1.1. En el ámbito meramente contractual
- 1.2. En la relación de seguridad social
- 2. Efectos de la huelga ilegal
- 2.1. En el plano contractual
- 2.2. En lo referente a seguridad social

Código Seguro De Verificación	0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	7/16
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg%3D%3D		





TEMA 15. MERCADO DE TRABAJO Y ANALISIS DE LA OFERTA DE EMPLEO.

I. EL MERCADO DE TRABAJO.

1. Liberalización, intervención o desregulación del mercado de trabajo.

2. El funcionamiento del mercado de trabajo. Libertad de empresa y derecho al trabajo.

3. Crisis económica, fluctuaciones en la oferta de trabajo y mayor demanda laboral; el paro laboral estructural.

II. EL ORDENAMIENTO JURIDICO-LABORAL COMO INSTRUMENTO DE REGULACION JURIDICA DEL MERCADO DE TRABAJO. CONCEPTO DE EMPLEO.

1. La normativa reguladora del mercado de trabajo.

2. La política de empleo.

III. MEDIDAS DE FOMENTO DEL EMPLEO: ANALISIS DE LA OFERTA DE EMPLEO.

1. Medidas generales de fomento de empleo (medidas indiferenciadas).

1.1. La colaboración en la gestión. El contrato de colaboración social.

1.2. El fomento del empleo en pequeñas empresas.

1.3. La anticipación de la edad de jubilación como medida de fomento del empleo.

2. Medidas selectivas o específicas de fomento de empleo.

2.1. El fomento del empleo de la contratación indefinida.

2.2. Los contratos de fomento del empleo selectivo.

A) Contratos formativos -de aprendizaje, en prácticas- de jóvenes.

B) Contratos para fomento del empleo de jóvenes desempleados.

C) Contratos para fomento del empleo de trabajadores mayores de 45 años.

D) Contratos para fomento del empleo de mujeres en sectores donde se encuentren subrepresentadas.

Código Seguro De Verificación	0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	8/16
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg%3D%3D		





E) Contratos para fomento del empleo de trabajadores
 minusválidos.....
 2.3. La contratación temporal coyuntural como medida de
 fomento del
 empleo.....
**TEMA 16. ANALISIS DE LA DEMANDA DE EMPLEO, EL EMPLEO DE
 TRABAJADORES EXTRANJEROS Y LIBRE CIRCULACION DE
 TRABAJADORES
 COMUNITARIOS.....**
**I. ANALISIS DE LA DEMANDA DE EMPLEO, LA INCIDENCIA DE LA
 FORMACION PROFESIONAL DE LA DEMANDA DE
 EMPLEO.....**
**II. EL EMPLEO DE LOS TRABAJADORES
 EXTRANJEROS.....**
 1. La regulación jurídico-positiva del trabajo de los
 trabajadores
 extranjeros.....
 2. El concepto de trabajador
 extranjero.....
 3. El régimen de entrada de los extranjeros en
 España.....
 4. El permiso de
 trabajo.....
 4.1. Concepto y duración del permiso de
 trabajo.....
 4.2. Tipos de permiso de
 trabajo.....
 4.3. Requisitos para la concesión del permiso de
 trabajo.....
 A) Requisitos
 subjetivos.....
 B) La presentación del contrato de trabajo y el
 cumplimiento de los requisitos legales
 generales.....
 4.4. La concesión del permiso de trabajo y las
 circunstancias del
 mercado.....
 5. El permiso de
 residencia.....
 5.1. Clases de permiso de residencia y requisitos para su
 solicitud.....
 5.2. Documentación
 necesaria.....
 5.3. Organismo competente para la presentación del
 permiso de
 residencia.....
III. LA LIBRE CIRCULACION DE TRABAJADORES COMUNITARIOS.
 1. Normativa reguladora del régimen jurídico de los
 nacionales de países miembros de la Unión
 Europea.....

Jose Angel Perez Lopez

Código Seguro De Verificación	0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	9/16
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg%3D%3D		





personal.....
 2.4. La continuidad de las empresas de selección de
 lucrativos.....
 privadas de colocación sin fines
 2.3. El desarrollo normativo de las agencias
 lucrativos.....
 colocación sin fines
 2.2. El funcionamiento de las agencias privadas de
 competente.
 (C) La necesidad de autorización de la autoridad
 lucrativos.....
 colocación sin fines
 (B) Los sujetos que pueden constituir agencias privadas de
 lucrativos.....
 A) Concepto de agencia privada de colocación sin fines
 lucrativos.....
 colocación sin fines
 2.1. La legalización de las agencias privadas de
 lucrativos.
 2. Las agencias privadas de colocación sin fines
 laboral.....
 supuesto anecdótico en el marco de la reforma
 1. La mediación del Servicio Público de Empleo: un
 supuesto anecdótico en el marco de la reforma

F. Reyes

III. EL PROCEDIMIENTO DE COLOCACION.....

1. Caracteres y funciones del INEM.....

II. EL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO. LA PERDIDA DEL MONOPOLIO DEL INEM.....

I. LA POLITICA DE COLOCACION: CONCEPTO, PRINCIPIOS Y OBJETIVOS.....

TEMA 17. EL FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE EMPLEO Y LA REFORMA DEL INEM.....

V. EL FONDO SOCIAL EUROPEO: IMPORTANCIA EN LA POLITICA DE EMPLEO.....

5. La excepción por razones de orden público, seguridad pública y salud pública.....

4. El régimen jurídico-laboral de los trabajadores comunitarios.....

3. El régimen de permanencia de los ciudadanos comunitarios.....

2. El régimen de entrada de los ciudadanos comunitarios.....

Código Seguro De Verificación	0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	10/16
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg%3D%3D		





Jose Angel Perez Lopez

- 1. El periodo de prueba.
 - 2. Pacto de no competencia.
 - 3. Pacto de exclusividad.
- II. PACTOS EN EL CONTRATO DE TRABAJO.
- 1. La capacidad para trabajar.
- I. REQUISITOS SUBJETIVOS PARA REALIZAR UN CONTRATO DE TRABAJO.
- TRAMA 19. LA FORMALIZACION DEL CONTRATO DE TRABAJO.
- IV. NULIDAD O ANULABILIDAD DEL CONTRATO DE TRABAJO.
 - 1. El contrato de ejecución de obra.
 - 2. El arrendamiento de servicios.
 - 3. El contrato de sociedad.
 - 4. El contrato de mandato.
 - 5. Contrato administrativo y contrato de trabajo.
- CRITERIOS DE DELIMITACION.
- III. EL CONTRATO DE TRABAJO Y LOS CONTRATOS AFINES.
- 1. El consentimiento.
 - 2. Objeto del contrato.
 - 3. Causa del contrato.
- II. REQUISITOS DEL CONTRATO DE TRABAJO.
- TRAMA 18. EL CONTRATO DE TRABAJO.
- I. ORIGEN, CONCEPTO Y CARACTERES DEL CONTRATO DE TRABAJO.
- UNIDAD TEMATICA 7. EL REGIMEN JURIDICO DEL CONTRATO DE TRABAJO.

3. Una nueva visión de la política de colocación. La potenciación del INEM.....

IV. LA LEGALIZACION DE LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL.....

V. LA PARTICIPACION EN LOS ACTOS DE EMPLEO DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES.....

SUMARIO

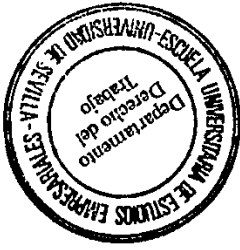
SUPUESTOS PRACTICOS

LEGISLACION

BIBLIOGRAFIA

Código Seguro De Verificación	0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	11/16
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg%3D%3D		





1. LA PRESTACION DE TRABAJO.
1. La prestación de trabajo.
2. Caracteres de la prestación de trabajo.
11. LA DETERMINACION DE LA PRESTACION DE TRABAJO.
1. Determinación de la prestación.
2. El poder de dirección del empresario.
- III. EL IUS VARIANDI.
1. Concepto, fundamento y caracteres.
2. Límites
3. Manifestaciones.

TEMA 22. LA PRESTACION DEBIDA.

UNIDAD TEMÁTICA 8. EL MODO DE LA PRESTACION LABORAL Y LAS CONDICIONES LABORALES DEL TRABAJADOR.

BIBLIOGRAFIA.....

LEGISLACION.....

SUPUESTOS PRACTICOS.....

SUMARIO.....

2. La contrata o subcontrata de obras o servicios.
1. La cesión ilegal de trabajadores.
- LABORAL TRIANGULAR.
- III. LA CONTRATACION LABORAL BILATERAL Y LA CONTRATACION LABORAL TRIANGULAR.
4. El trabajo a domicilio.
3. El auxiliar asociado.
2. El trabajo en común.
1. El contrato de grupo.
- II. MODALIDADES DE CONTRATOS DE TRABAJO.
- DISCONTINUOS.
- ESPECIAL REFERENCIA A LOS CONTRATOS DE FIDOS DE FIJOS
- I. CONTRATO A TIEMPO PARCIAL Y CONTRATO A TIEMPO COMPLETO.
- (II).
- TEMA 21. TIPOLOGIA Y MODALIDADES DE CONTRATO DE TRABAJO
- de control temporal.
3. El fraude en la contratación temporal. El encadenamiento de contratos temporales.
- 2.6. Los contratos formativos.
- empleo.
- 2.5. La contratación temporal como medida de fomento del empleo.
- 2.4. El contrato de lanzamiento de nueva actividad.
- 2.3 El contrato de interinidad.
- 2.2. El contrato eventual.
- 2.1. El contrato para obra o servicio determinados.
2. La tipología de la contratación temporal.
1. Los requisitos comunes a la contratación temporal.
- II. LA CONTRATACION DE DURACION DETERMINADA.
- (I).
- TEMA 20. TIPOLOGIA Y MODALIDADES DE CONTRATO DE TRABAJO
4. Pacto de permanencia.

J. Pérez López

Código Seguro De Verificación	0DfBQOuT0QtTtIJ10anmCJg==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	12/16
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/0DfBQOuT0QtTtIJ10anmCJg%3D%3D		





- I. NOCION, FUNCIONES Y FUENTES DE REGULACION DEL SALARIO.
- II. EL CONCEPTO LEGAL DE SALARIO.
- 1. Elementos de la definición.
- 2. Percepciones extrasalariales.
- III. Estructura y composición del salario.
- 1. Salario base.
- 2. Complementos salariales.
- 2.1. Clasificación de los complementos salariales.
- 2.2. Complementos subsumidos en el salario base.
- 3. El carácter consolidable o no de los complementos.

TEMA 25: LA PRESTACION SALARIAL. (I).

- I. EL TIEMPO DE LA PRESTACION DE TRABAJO.
- 1. Su doble significado como límite a la disponibilidad empresarial y como instrumento de organización y planificación en la empresa.
- II. LA JORNADA MAXIMA DE TRABAJO.
- I. Razones humanitarias, económicas y políticas que fundamentaron la limitación de la jornada de trabajo.
- 2. Regulación de la jornada máxima ordinaria.
- 2.1. Normas mínimas sobre jornada ordinaria.
- 2.2. Modalidades de jornada.
- III. JORNADAS ESPECIALES.
- 1. Jornadas ampliadas.
- 2. Jornadas reducidas.
- IV. EL HORARIO DE TRABAJO.
- 1. Trabajo a turnos.
- 2. Horario flexible.
- 3. Ritmo de trabajo.
- V. HORAS EXTRAORDINARIAS.
- 1. Régimen legal de las horas extraordinarias.
- VI. DESCANSOS RETRIBUIDOS.
- 1. Descanso semanal.
- 2. Fiestas laborales.
- 3. Vacaciones anuales.
- VII. LOS PERMISOS RETRIBUIDOS.

TEMA 24: EL TIEMPO DE TRABAJO.

- I. EL MODO DE LA PRESTACION.
- 1. Deber de diligencia y colaboración.
- 2. Deber de buena fe.
- II. LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR.
- 1. Introducción.
- 2. Derechos del trabajador reconocidos en la Constitución.
- 3. El derecho de ocupación efectiva.
- 4. El derecho de seguridad e higiene en el trabajo.
- 5. Las invenciones del trabajador.
- 6. Derecho a la promoción profesional y a la formación profesional.

TEMA 23: EL MODO DE LA PRESTACION.

Código Seguro De Verificación	0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	13/16
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg%3D%3D		





- 3. Excedencia por cuidado de hijos.
- 2. Excedencia voluntaria.
- 1. Excedencia forzosa.
- V EXCEDENCIAS.
- 1. Causas de suspensión.
- IV. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO.
- 2. Desplazamientos.
- 1.2. Procedimiento y efectos del traslado colectivo.
- 1.1. Traslados individuales y colectivos.
- 1. Traslados.
- III. Traslados y desplazamientos.
- 1. Distinción entre modificaciones colectivas e individuales.
- II. MODIFICACIONES SUBSTANCIALES.
- 1. Modalidades de la transmisión.

TEMA 27 VICISITUDES DE LA RELACION DE TRABAJO

UNIDAD TEMÁTICA 9: ALTERACIONES Y EXTINCIÓN DE LA RELACION DE TRABAJO.

Handwritten signature: J. Pérez López

- BIBLIOGRAFIA.....
- LEGISLACION.....
- SUPUESTOS PRÁCTICOS.....
- SUMARIO.....

- I. PROTECCIÓN DEL SALARIO.
- II. EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN SALARIAL. MEDIO, FORMA, LUGAR Y TIEMPO DE PAGO DEL SALARIO.
- III. CARÁCTER PRIVILEGIADO DEL CRÉDITO SALARIAL.
- IV. INENAJERABILIDAD DEL SALARIO.
- V. EL FONDO DE GARANTÍA SALARIAL.

TEMA 26: LA PRESTACIÓN SALARIAL. (II).

- 4. Simplificación salarial. El pacto de salario global.
- IV. FIJACIÓN DE LA CUANTÍA SALARIAL.
- V. EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE REMUNERACIÓN POR RAZÓN DE SEXO.
- VI. LA PROHIBICIÓN DE REPARTO DE LAS CARGAS FISCALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL.
- VII. SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL.
- 1. Los decretos de salario mínimo interprofesional.
- VIII. COMPENSACIÓN Y ABSORCIÓN DE SALARIOS.

Código Seguro De Verificación	0DfBQOuT0QtTtIJ10anmCJg==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	14/16
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/0DfBQOuT0QtTtIJ10anmCJg%3D%3D		





I. POSICIÓN DEL ORDENAMIENTO LABORAL EN TORNO A LAS RELACIONES ESPECIALES
 II. LAS RELACIONES ESPECIALES DE TRABAJO, BREVE ANÁLISIS DE LAS CARACTERÍSTICAS MÁS ACUSADAS DE SU RÉGIMEN JURÍDICO.

TEMA 30 RELACIONES LABORALES ESPECIALES

UNIDAD TEMÁTICA 10

BIBLIOGRAFIA.....

LEGISLACION.....

SUPUESTOS PRÁCTICOS.....

SUMARIO.....

- I. EL DESPIDO COMO INSTITUCION CAUSAL.
- II EL DESPIDO DISCIPLINARIO.
- 1. Causas del despido disciplinario.
- 2. Procedimiento y forma del despido.
- 3. Revisión judicial del despido.
- III. EL DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS.
- 1. Causas del despido objetivo.
- 2. Procedimiento y forma del despido.
- IV. DESPIDO POR FUERZA MAYOR Y CAUSAS ECONOMICAS, TECNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCION.
- V. EL DESPIDO POR CAUSAS ECONOMICAS, TECNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCION.
- 1. Procedimiento de regulación de empleo.
- 1.1. Fases del procedimiento.
- 1.2. La resolución administrativa.
- VI. EL PROCEDIMIENTO DE REGULACION DE EMPLEO POR FUERZA MAYOR.

[Handwritten signature]

TEMA 29 EXTINCION POR DECISION DEL EMPRESARIO: EL DESPIDO DEL TRABAJADOR.

- I. CAUSAS DE EXTINCION.
- II. EXTINCION POR VOLUNTAD CONCURRENTES DE LAS PARTES.
- 1. Mutuo acuerdo de las partes.
- 2. Por las causas consignadas válidamente en el contrato.
- 3. Por expiración del tiempo convenido o realización de la obra o servicio objeto del contrato.
- III. POR DESAPARICION O INCAPACIDAD DE LAS PARTES.
- 1. Por causas que afecten al trabajador.
- 2. Por causas que afecten al empresario.
- IV POR VOLUNTAD UNILATERAL DE LAS PARTES.
- 1. Por decisión del trabajador.

TEMA 28 LA EXTINCION DE LA RELACION DE TRABAJO

Código Seguro De Verificación	0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	15/16
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/0DfBQOuT0QTtIJ10anmCJg%3D%3D		





[Handwritten signature]

BIBLIOGRAFIA.....

LEGISLACION.....

1. La relación laboral del personal de alta dirección.
2. La relación laboral del empleado al servicio del hogar familiar.
3. La relación laboral de los penados en instituciones penitenciarias.
4. La relación laboral de los deportistas profesionales.
5. La relación laboral de los artistas en espectáculos públicos.
6. La relación laboral de los medidores mercantiles.
7. La relación laboral de los minervalidos en centros especiales de empleo.
8. La relación laboral de los estabadores portuarios.
9. La relación laboral del personal civil no funcionario al servicio de establecimientos militares.

Código Seguro De Verificación	0dfBQOuT0QTtIJ10anmCJg==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	16/16
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/0dfBQOuT0QTtIJ10anmCJg%3D%3D		

