

26 OCT. 1990

Entrada n.º 1044

PROGRAMA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Profesor: D. Luis Martínez Martí

TEMA 1º. - Significación y trascendencia del Derecho del Trabajo.- Estructura del Derecho del Trabajo: Normas y relaciones laborales.- Concepto del Derecho del Trabajo.- Ambito de aplicación del Derecho del Trabajo.- Naturaleza jurídica y caracteres del Derecho del Trabajo.

TEMA 2º. - El Trabajo: Su concepto, caracteres y notas para su regulación por el Derecho del Trabajo.- Diversas concepciones históricas del Trabajo: a) El Trabajo humano y la diferenciación social; b) El modo de producción originario; c) El modo de producción esclavista; d) El modo de producción feudal.- La Revolución Industrial y el modo de producción capitalista.- El movimiento obrero en la Revolución Industrial.- El estado y "la cuestión social".

TEMA 3º. - Evolución histórica del Derecho del Trabajo.- Su aparición en la Sociedad Industrial.- El movimiento obrero como factor determinante de la configuración del Derecho del Trabajo.- Evolución histórica del Derecho del Trabajo en España: a) Movimiento obrero e intervención estatal a finales del siglo XIX y comienzos del siglo XX; b) La dictadura de Primo de Rivera; c) La Segunda República; d) La época franquista; e) Las normas laborales de la transición política; f) El nuevo orden constitucional: caracteres generales y perspectivas de evolución.

Tema 4º. - El Derecho del Trabajo, hoy.- Delimitación: las prestaciones de trabajo sometidas a su régimen jurídico.- Contenido y sistema del Derecho del Trabajo.- Función del Derecho del Trabajo.- Factores que influyen en la regulación jurídica actual del Derecho del Trabajo.- Aspectos económicos de dicha regulación.

TEMA 5º. - El Derecho del Trabajo como sistema de normas. Sistema de la jerarquía de normas en el Derecho del Trabajo.- La aplicación de la norma

Angel Perez

Código Seguro De Verificación	CznMMfywcVxYAlXReH/u7A==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	1/10
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/CznMMfywcVxYAlXReH%2Fu7A%3D%3D		



laboral: Sus criterios.- La costumbre en el Derecho del Trabajo.- La jurisprudencia y los principios generales del Derecho del Trabajo.- Organos de aplicación de las normas laborales.

TEMA 60.- Las relaciones del Trabajo.- Concepto y caracteres y naturaleza jurídica del contrato de trabajo.- Elementos personales: a) El trabajador;.- Su concepto jurídico y económico.- Clasificación: a) Sector económico; b) Actividad profesional; c) Edad; d) Sexo; e) Nacionalidad.

TEMA 70.- b) El empresario.- Su concepto jurídico y económico.- Empresario individual y empresario social: significado de la distinción en el Derecho del Trabajo.- Empresario y empresa: Diferencias y relaciones.

TEMA 80.- c) El Estado.- El intervencionismo del Estado: intervención en las relaciones económicas e intervención en las relaciones laborales: evolución y situación actual: materias y mecanismos de la intervención. El Estado empresario: su origen, evolución, situación actual; la forma jurídica de las empresas públicas; régimen jurídico-laboral.

TEMA 90.- Objeto del contrato de trabajo.- El consentimiento y la causa en el contrato de trabajo.- La forma, documentación y prueba del contrato de trabajo.- La condición y el término en el contrato de trabajo.

TEMA 100.- Contenido del contrato de Trabajo.- Obligaciones laborales básicas del trabajador: a) La obligación de trabajar; b) La prestación laboral, su naturaleza y caracteres; c) El deber de diligencia; d) El deber de buena fé; e) El deber de obediencia.

TEMA 110.- La posición de crédito del empresario: el derecho a las invenciones del trabajador.- Los poderes y facultades del empresario: a) Dirección; b) Disciplina.

TEMA 120.- La prestación retributiva del empresario.- El salario: a) Su concepto; b) Función.- Clases de salarios: a) Por unidad de tiempo, obra y mixtos; b) En metálico y especies; c) De categoría y calificación. Salarios base y complementos salariales: sus clases. Salario mínimo interprofe-

Código Seguro De Verificación	CznMMfywcVxYAlXReH/u7A==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	2/10
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/CznMMfywcVxYAlXReH%2Fu7A%3D%3D		



sional.- Compensaciones salariales.

TEMA 139.- Otras manifestaciones salariales.- Comisiones. Participaciones en beneficios.- Pagas extraordinarias.- Plus de residencia.- Prestaciones extrasalariales.- Recibos justificativos del pago de salario: sus contenidos y obligatoriedad.- Protección del crédito salarial: su alcance y manifestaciones.- Inembargabilidad del salario.- Fondo de garantía salarial.

TEMA 149.- Deberes del empresario.- Deberes de ocupación efectiva, trato digno y trato igual.- Deberes de promoción y formación profesional de los trabajadores.- Deberes en materia de seguridad e higiene en el trabajo.- Responsabilidad empresarial en caso de subcontrato de obras y servicios.- Cesión de trabajadores.

TEMA 159.- Modalidades del contrato de trabajo.- El periodo de prueba: significado, duración, contenido y terminación.- Trabajo en común y contrato de grupo.- Trabajo en prácticas y para la formación. Contrato de trabajo a tiempo parcial y contrato de relevo.- Contratación temporal: a) Contratos de duración determinada. b) Trabajos fijos y periódicos de carácter discontinuo. c) Contratos de trabajo a domicilio.

TEMA 169.- El tiempo en las relaciones de trabajo.- La duración de la prestación del trabajo.- La jornada de trabajo: fundamentos y antecedentes.- Su régimen jurídico.- Horas extraordinarias y horas recuperables. Festividades y calendario laboral.- Horario flexible y trabajo a turno.- Permisos.- Descanso anual: régimen de las vacaciones.

TEMA 179.- Modificación de las condiciones de trabajo.- Movilidad funcional y geográfica.- Trabajos de superior e inferior categoría.- Ascensos y permutas. Promoción económica del trabajador.- La sucesión de la empresa.

TEMA 189.- Relaciones especiales de trabajo: Caracterización de estas relaciones.- Relación de trabajo del personal de alta dirección: a) Sus rasgos distintivos. b) Ambito de aplicación. c) Fuentes y criterios reguladores. d) Forma y contenido. e) Pactos de no concurrencia: de permanencia y de promoción interna. f) Extinción del contrato.- Relación de trabajo de los

Código Seguro De Verificación	CznMMfywcVxYAlXReH/u7A==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	3/10
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/CznMMfywcVxYAlXReH%2Fu7A%3D%3D		



artistas en espectáculos públicos: prelación de sus fuentes y ámbito de aplicación. a) Capacidad para contratar. b) Forma, duración y modalidades del contrato. c) Contenido. d) Jornada de trabajo, descanso y vacaciones. e) Extinción del contrato.

TEMA 199. - La relación de trabajo en los deportistas profesionales: a) Concepto y ámbito de aplicación. b) Forma, modalidades y duración del contrato. c) Contenido. d) Cesiones temporales. e) Suspensión y extinción del contrato y su régimen disciplinario. - Relaciones de trabajo de los penados en instituciones penitenciarias. a) Líneas directrices del trabajo. b) Modalidades. c) Contenido.

TEMA 209. - Relación laboral del personal al servicio del hogar familiar: a) Problemática y caracteres de la relación. b) Ambito de aplicación, modalidades y duración del contrato. c) Contenido. d) Extinción del contrato. Relación de trabajo de los minusválidos: a) Consideración previa. b) Sujetos y capacidad para contratar. c) Forma, objeto y modalidades del contrato. d) Contenido. e) Modificación, suspensión y extinción del contrato.

TEMA 219. - Relaciones de los llamados representantes de comercio: a) Su concepto y ámbito de aplicación. b) Forma y duración del contrato. c) Contenido. d) Suspensión y extinción del contrato. - Relaciones de trabajo impropias: a) Consideraciones generales. b) Relaciones de trabajo a la parte. c) Las relaciones de trabajo de las profesiones liberales.

TEMA 229. - La suspensión de la relación de trabajo: concepto y significado. - Casos de suspensión por causa del trabajador: a) Enfermedad y accidente; b) Maternidad; c) Servicio Militar; d) Excedencia; e) Sanción disciplinaria; f) Huelga; remisión a otro lugar.

TEMA 239. - Casos de suspensión del contrato de trabajo por causa del empresario. - Fuerza mayor. - Causas tecnológicas y económicas: Referencia a otro lugar. - Suspensión con reserva del puesto de trabajo. - Suspensión por decisión administrativa.

TEMA 249. - La extinción de la relación de trababajo: concepto y significa-

Código Seguro De Verificación	CznMMfywcVxYAlXReH/u7A==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	4/10
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/CznMMfywcVxYAlXReH%2Fu7A%3D%3D		



do.- Examen de los distintos supuestos de extinción, sus causas y sus efectos jurídicos: a) Cumplimiento del contrato; b) Mutuo acuerdo de las partes; c) Desaparición de una de las partes: distinción entre el caso del empresario y el del trabajador; examen especial del caso de la continuidad de la empresa y de los contratos de trabajo; d) Desistimiento del trabajador por causa justificada; la dimisión del trabajador; e) Edad del trabajador y extinción de la relación de trabajo.

TEMA 259.- La extinción de la relación de trabajo por voluntad del empresario: el despido; concepto, naturaleza jurídica, significado, casualidad.- a) El despido disciplinario: concepto, naturaleza jurídica; causas; forma y efectos jurídicos; b) El despido por circunstancias objetivas: causas, forma, efectos jurídicos; c) Extinción por causas tecnológicas o económicas y fuerza mayor: causas, tramitación, efectos jurídicos.

TEMA 269.- El Derecho sindical o Derecho colectivo del Trabajo: concepto, contenido y sistema.- Relaciones y articulación con el Derecho individual del trabajo.

TEMA 279.- El Sindicato: concepto y elementos; clasificación.- Proceso de evolución histórica: a) Los orígenes; b) La lucha por su reconocimiento jurídico; c) El reconocimiento de la libertad sindical; d) Tendencias y problemas actuales: aspectos estructurales y funcionales.- Panorámica del sindicalismo en el mundo: a) El sindicalismo europeo occidental; b) El sindicalismo norteamericano; c) El sindicalismo en los países socialista; d) El sindicalismo en los países en vías de desarrollo.

TEMA 289.- Los sistemas sindicales: a) El modelo liberal.- b) El modelo autoritario.- Principios fundamentales del sindicalismo: a) La libertad sindical: contenido y elementos; aspectos individuales y colectivos; b) La independencia sindical; contenido, limitaciones; c) La democracia sindical: significado; d) Unidad o pluralidad sindical. Normas internacionales en materia de libertad sindical: Convenios de la O.I.T.- Convenios de la O.N.U.- Carta Social Europea; Comunidad Económica Europea.

TEMA 299.- La acción sindical: aspectos y problemas generales.- Acción pro-

Código Seguro De Verificación	CznMMfywcvxYAlXReH/u7A==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	5/10
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/CznMMfywcvxYAlXReH%2Fu7A%3D%3D		



fesional y acción política: significado y alcance de la distinción.- Niveles de la acción sindical: a) Acción sindical internacional: funciones; estructuras sindicales internacionales: F.S.M., C.I., O.S.L., C.E.S., C.M.T. b) Acción sindical a nivel nacional; c) Acción sindical en las ramas industriales; d) Acción sindical en la empresa: su especial problemática: acción del Sindicato y estructuras representativas internas; la protección de la acción sindical en la empresa; aspectos individuales y colectivos.

TEMA 309.- Proceso de evolución histórica del Sindicato en España: a) Desde los orígenes hasta 1.936; b) Etapa franquista: estructuras oficiales y movimientos clandestinos; c) Etapa de transición: la recuperación de la libertad sindical; d) Reconocimiento constitucional de la libertad sindical: contenido y limitaciones; e) Las organizaciones sindicales en la actualidad: implantación, características, perspectivas de evolución.- Referencia a las Asociaciones empresariales.

TEMA 310.- Negociación colectiva y convenio colectivo: Concepto, características, evolución histórica.- Problemas básicos de la negociación colectiva: a) Sujetos de la negociación: el reconocimiento de la capacidad convencional; b) Ambito de la negociación; c) La intervención del Estado: Principales manifestaciones; d) Técnica negociadora; e) Resolución de conflictos.

TEMA 320.- El convenio colectivo como norma jurídica: a) Ambito de aplicación personal, funcional, territorial y temporal; b) Contenido del convenio; c) Eficacia jurídica; d) Problemas de aplicación.- Función del convenio colectivo en el sistema de las fuentes del Derecho del Trabajo y en el sistema de las relaciones laborales.

TEMA 330.- Relaciones colectivas de trabajo en el seno de la empresa: significado, características, problemas actuales.- a) Representación de los trabajadores en la empresa: justificación, sistemas de representación funciones atribuidas a las instituciones representativas.- b) Intervención de los trabajadores en la gestión de la empresa: a) Instituciones de participación: significado y sistemas; b) El denominado control obrero.- c) Acción del sindicato en la empresa.- Relaciones y conexiones entre los distintos

Código Seguro De Verificación	CznMMfywcVxYAlXReH/u7A==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	6/10
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/CznMMfywcVxYAlXReH%2Fu7A%3D%3D		



tipos de instituciones: experiencias y tendencias actuales.

TEMA 349.- Sistema español de representación y participación de los trabajadores en la empresa.- Referencia histórica.- El comité de Empresa: a) Empresas obligadas; b) Composición; c) Procedimiento de elección; d) Competencia y atribuciones; e) Carácter del Comité de empresa.- Los delegados de Personal: empresas obligadas, número, funciones.- La asamblea de trabajadores, lugar y tiempo de reunión, convocatoria, competencias. Facilidades y garantías legales de los representantes de los trabajadores.

TEMA 359.- El conflicto colectivo de trabajo: concepto, elementos, significado; posibles clasificaciones.- Presupuestos y efectos del conflicto colectivo: a) En el marco del sistema jurídico de relaciones laborales.- Medios de presión o apoyo a reivindicaciones colectivas: su significado en relación con el conflicto colectivo de trabajo; medios utilizados por los trabajadores, medios utilizados por los empresarios.

TEMA 369.- La huelga: concepto y significado.- Huelga y Ordenamiento jurídico; evolución histórica de su regulación: la huelga como delito, como libertad y como derecho.- Aspectos significativos de la huelga; frecuencia, participación, extensión, duración.- El empresario, los terceros y el Estado ante la huelga.

TEMA 379.- Derecho español vigente sobre la huelga.- El reconocimiento constitucional del derecho de la huelga: problemas esenciales de interpretación y desarrollo.- Regulación legal: titularidad del derecho; limitaciones personales y materiales; formalidades del ejercicio; efectos jurídicos.- Dinámica de la huelga en la actualidad y perspectivas de evolución.

TEMA 389.- El cierre patronal: concepto y significado.- Cierre patronal y derecho de huelga: sus analogías y diferencias.- Regulación vigente: formalidades, límites, efectos jurídicos. Otros comportamientos colectivos en el marco de la conflictividad laboral.

TEMA 399.- Medios solución de los conflictos colectivos de trabajo: significado y características.- Clasificación: a) Intervención de las partes; b)

Código Seguro De Verificación	CznMMfywcVxYAlXReH/u7A==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	7/10
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/CznMMfywcVxYAlXReH%2Fu7A%3D%3D		



Intervención de terceros sin facultades decisorias; c) Intervención de terceros con facultades decisorias.- Derecho español vigente sobre los distintos medios de solución.

TEMA 409.- Concepto de la Seguridad Social.- Origen y desarrollo histórico de los Seguros Sociales al sistema de la Seguridad Social.- Estructura actual del sistema español de Seguridad Social: Régimen General y Régimenes Especiales, significado y justificación.- Seguridad Social y Derecho del Trabajo.- Aspectos políticos, económicos y sociales del sistema de Seguridad Social.- Los problemas básicos: Colectivo protegido, ámbito material de protección, nivel efectivo de protección, financiación del sistema.

TEMA 419.- El colectivo protegido por el sistema de Seguridad Social; estudio del campo de aplicación del sistema español: a) El Régimen General; b) Régimenes Especiales Agrario, de trabajadores del Mar y Trabajadores Autónomos; c) Otros regimenes Especiales.

TEMA 429.- Inscripción de empresas, afiliación, alta y baja del trabajador: significado, requisitos, efectos jurídicos.- Financiación del sistema de la Seguridad Social: importancia del tema, problemas generales, sistemas.- Cotización: base, tipo y cuota.- Procedimiento de recaudación de cuotas.

TEMA 439.- Acción protectora del sistema de la Seguridad Social: ámbito y nivel de protección.- El Régimen General: a) Asistencia sanitaria: personas protegidas, contingencias, contenido; b) Incapacidad laboral transitoria e invalidez: situaciones protegidas y contenido de la protección; c) Protección a la familia; d) Desempleo: situaciones protegidas, requisitos, contenido; e) Vejez; f) Muerte y supervivencia; g) Asistencia social.- Los Régimenes Especiales: análisis global de las diferencias de acción protectora respecto del Régimen General.

TEMA 449.- Organización administrativa y gestión de la Seguridad Social: a) Las Entidades Gestoras: organización y competencias; b) Colaboración en la gestión. Organización sanitaria.- Organización financiera.

TEMA 459.- El proceso laboral.- Derecho español: precedente y legislación

Código Seguro De Verificación	CznMMfywcVxYAlXReH/u7A==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	8/10
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/CznMMfywcVxYAlXReH%2Fu7A%3D%3D		



vigente.- Naturaleza y caracteres generales del proceso laboral.- Las partes.- Capacidad y legitimación.- Defensa técnica y postulación.- Justicia gratuita.- Los organismos jurisdiccionales.- Competencia y jurisdicción.

TEMA 469.- Examen del proceso laboral en todas sus fases.- Medidas preparatorias.- Conciliación: Excepciones.- Demanda.- Citación de las partes y conciliación.- Celebración del juicio y prueba.- Diligencias para mejor proveer.- Sentencia.

TEMA 479.- Procesos especiales.- Procesos en conflictos colectivos.- Recursos: a) De reposición; b) De suplicación; c) De casación; d) De revisión; f) De aclaración; g) De responsabilidad; h) En interés de Ley.- Recursos de alzada en conflictos colectivos.- Ejecución de Sentencias.

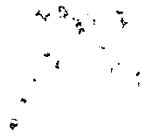
TEMA 489.- La intervención de la Administración del Estado en las relaciones laborales: perspectiva general y Derecho español.- Estructura y funciones de la Administración laboral española: a) El Ministerio de Trabajo: organización central y provincial; b) El Ministerio de Sanidad y Seguridad Social; c) La Inspección de trabajo: organización, competencias, funciones, procedimientos de actuación; d) Otros Organismos de la Administración Laboral.

*El presente programa corresponde
al curso académico 1990/1991.-*

José Ángel

Código Seguro De Verificación	CznMMfywcVxYAlXReH/u7A==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ	Página	9/10
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/CznMMfywcVxYAlXReH%2Fu7A%3D%3D		





Código Seguro De Verificación	CznMMfywcVxYAlXReH/u7A==	Fecha	13/02/2024
Firmado Por	JOSE ANGEL PEREZ LOPEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/CznMMfywcVxYAlXReH%2Fu7A%3D%3D	Página	10/10

